

Los empresarios con un alto nivel de estudios aprovechan mejor la formación de sus empleados, según un estudio sobre capital humano de Bancaja y el Ivie

Trabajar en una empresa con directivos altamente cualificados puede llegar a duplicar el rendimiento del capital humano

- *La rentabilidad de la formación de los trabajadores por cada año adicional de estudios apenas se acerca al 4% cuando el dirigente empresarial está poco cualificado, frente al 7,5% de aumento salarial que se obtiene si el directivo tiene un nivel educativo alto*
- *El problema de la sobrecualificación es superior en empresas dirigidas por personas con baja formación*
- *La presencia de la mujer entre los emprendedores es creciente, y actualmente ocupa uno de cada cuatro puestos directivos*
- *Los emprendedores más formados son los de Madrid, País Vasco y Navarra, aunque en los últimos treinta años se ha producido una mejora generalizada en todo el país*
- *El estudio distingue tres grupos de emprendedores: empresarios con asalariados, directivos y autoempleados*
- *Dos de cada tres directivos tienen estudios universitarios en la actualidad*

Madrid, 16 de septiembre de 2008. Bancaja y el Ivie han presentado el estudio *El capital humano y los emprendedores en España*. Este trabajo analiza las características educativas de los empresarios españoles y en qué medida su capital humano afecta al resultado de los asalariados y las empresas que dirigen. El capital humano es entendido como el conjunto de capacidades productivas que adquiere un individuo por la acumulación de conocimientos, y es estimado a partir del número de años de estudio. La monografía incluye un perfil de los emprendedores, su evolución en los últimos treinta años y las diferencias en el ámbito territorial, además de comparar España con otros países desarrollados.

El equipo de investigación ha estado formado por ocho investigadores de cinco universidades: Emilio Congregado y José María Millán (Universidad de Huelva), Laura Hernández (Universitat Pompeu Fabra e Ivie), José Luis Raymond y José Luis Roig (Universitat Autònoma de Barcelona), y Vicente Salas y José Javier Sánchez-Asín, de la Universidad de Zaragoza. El profesor de la Universitat de València e investigador del Ivie Lorenzo Serrano ha dirigido el estudio.

RENDIMIENTO EDUCATIVO DE LOS ASALARIADOS

Según los resultados del estudio de Bancaja y el Ivie, una persona que trabaja en una empresa con directivos altamente cualificados obtiene un mayor rendimiento de su educación. Su salario tiende a ser un 7,5% mayor por cada año adicional de estudios, frente al rendimiento adicional del 3,9% que obtiene una persona que trabaja a las órdenes de directivos con un bajo nivel educativo, como se recoge en el cuadro 1. La investigación señala que esta mayor rentabilidad salarial es reflejo de la producción adicional que la empresa obtiene al aumentar el nivel educativo de sus directivos y empleados, por lo que no sólo resulta beneficiado el trabajador.

Cuadro 1. Rendimiento educativo de los asalariados según el capital humano de los directivos. Porcentaje

Tipo de directivos	Años de educación	Rendimiento de la educación
Nivel educativo bajo	Inferior a los 8 años	3,9%
Nivel educativo intermedio	Entre 8 y 16 años	6,0%
Nivel educativo alto	Más de 16 años	7,5%

Fuente: Bancaja-Ivie y Encuesta de Estructura Salarial 2002

El estudio destaca que cuanto más elevado es el capital humano de los dirigentes empresariales más eficiente es el uso del capital humano contratado en su empresa. Otro reflejo de ello es que se observa una **menor** presencia de la **sobrecualificación** entre los empleados. Ese problema es más frecuente (un 11% superior) en empresas con directivos que tienen un nivel educativo bajo que en compañías en las que los dirigentes están altamente cualificados.

El trabajo de Bancaja y el Ivie también recoge los beneficios que obtiene el emprendedor de su propio capital humano. Así, una alta cualificación aumenta la **probabilidad de ser directivo**, además de impulsar su retribución. A modo de ejemplo, un hombre licenciado o doctor con 25 años de experiencia tiene una probabilidad del 31% de alcanzar un cargo directivo. En cambio, si tiene un nivel educativo equivalente a la enseñanza primaria obligatoria, la probabilidad es de menos del 1%.

Asimismo, el aumento del capital humano de los emprendedores también se traduce en un aumento de la **productividad en la empresa** y un mayor uso y comercialización de los desarrollos científicos y tecnológicos.

PERFIL DEL EMPRENDEDOR EN ESPAÑA

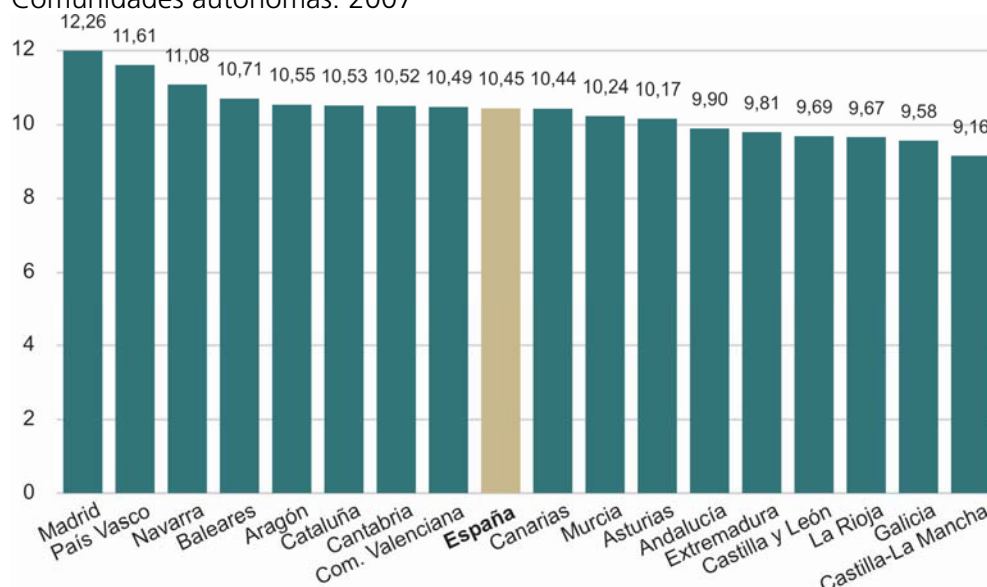
Uno de cada seis ocupados en España es empresario con asalariados, directivo o autoempleado. El emprendedor representativo (el de perfil más frecuente) es un hombre de 44 años, autoempleado y de nacionalidad española, que tiene una movilidad geográfica similar a la del resto de ocupados.

El número de emprendedores en España se ha mantenido en torno a los 3 millones de personas en los últimos 30 años, período en que se ha producido un importante cambio cualitativo, con una mejora continua de la formación del conjunto de los emprendedores. Si en 1977 sólo uno de cada diez emprendedores alcanzaba el nivel obligatorio de enseñanza, en 2007 el 9,5% posee estudios universitarios. Destaca el caso de los directivos que, con un 63% de personas con estudios universitarios, presentan ese mismo año los mayores niveles de capital humano per cápita entre los emprendedores.

La **mejora de la cualificación empresarial** ha sido generalizada a nivel territorial, aunque se mantienen las diferencias regionales. El gráfico 1 muestra los años medios de estudio de los emprendedores en las distintas comunidades autónomas, con Madrid, el País Vasco y Navarra a la cabeza en dotaciones de capital humano. También se sitúan sobre la media nacional otras comunidades como Baleares, Aragón y Cataluña. Además, destaca el crecimiento experimentado en las últimas décadas en regiones como Galicia, Extremadura y Andalucía.

Gráfico 1. Años medios de estudio del total de emprendedores.

Comunidades autónomas. 2007

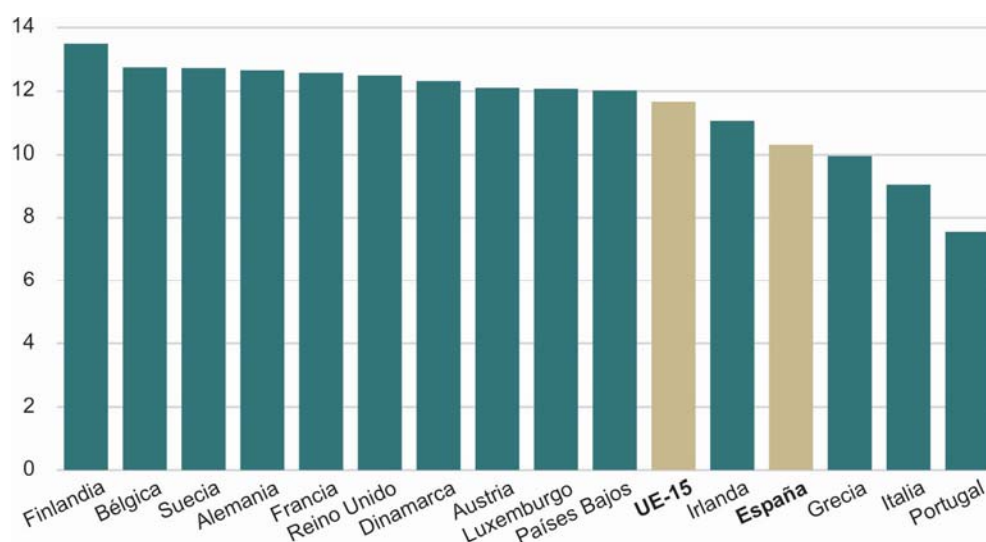


Fuente: Bancaja-Ivie e Ine

Por **sectores**, la mejora educativa de los emprendedores también ha sido generalizada. Destaca la mayor dotación de capital humano de los dirigentes que trabajan en ámbitos relacionados con la producción o la utilización de las nuevas tecnologías. Es el caso del sector energético, la intermediación financiera o la industria química, todos ellos con más de catorce años medios de estudio. En el extremo opuesto se encuentran ramas como la agricultura, la construcción y la hostelería, con una dotación que se sitúa por debajo de la media (10,2 años).

Como se observa en el gráfico 2, si se compara con el entorno más próximo de la Europa de los Quince (UE-15), España se encuentra por detrás de la mayoría de países en años medios de estudio de los emprendedores y sólo supera a Grecia, Italia y Portugal.

Gráfico 2. Años medios de estudio de los emprendedores. Países UE-15. 2007



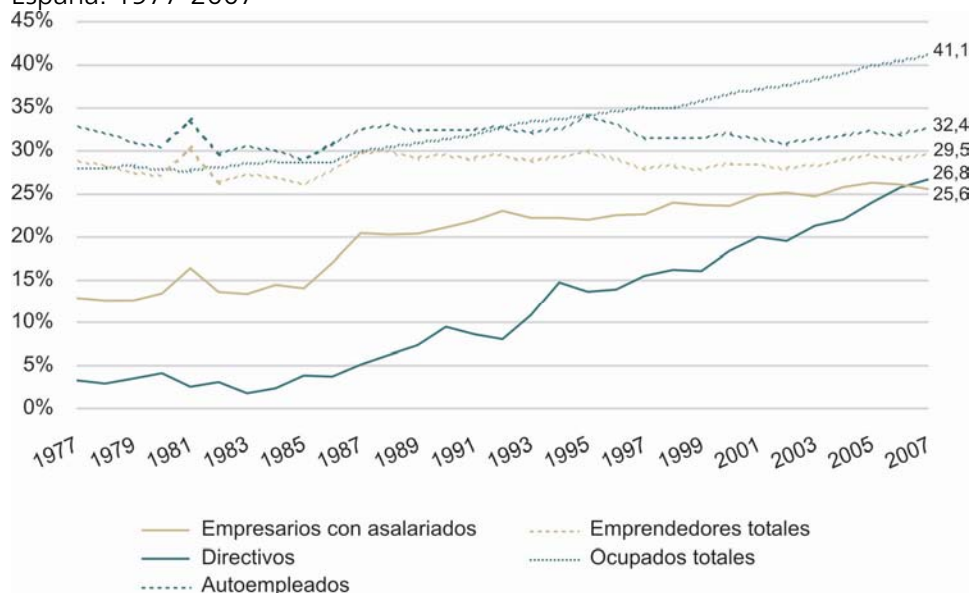
Fuente: Bancaja-Ivie y Eurostat

MUJERES DIRECTIVAS

El colectivo de emprendedores es predominantemente masculino, aunque destaca el **peso creciente de la mujer**, que en la actualidad ocupa uno de cada cuatro puestos directivos, como se observa en el gráfico 3. En los otros dos grupos de emprendedores, su presencia es algo mayor y también ha aumentado, suponiendo el 25,6% de los empresarios con asalariados y el 32,4% de los autoempleados.

Gráfico 3. Porcentaje de mujeres en el total de emprendedores, por tipo y en el total de población ocupada.

España. 1977-2007



Fuente: Bancaja-Ivie e INE

El informe señala que las mujeres obtienen un mayor provecho de un título educativo a la hora de aumentar su probabilidad de ser directivas. Una licenciada o doctora tiene 76 veces más **probabilidades de ser directiva** que una mujer con un nivel educativo equivalente a la enseñanza obligatoria, mientras que en el caso de los hombres la ratio se sitúa en 23. De este modo, aunque las mujeres tienen una probabilidad menor que los hombres de ocupar un cargo directivo, los incentivos que tienen éstas para mejorar su formación si quieren alcanzar esos puestos son más elevados.

La monografía *El capital humano y los emprendedores en España* forma parte del proyecto Capital Humano que desarrollan desde hace más de una década el Ivie y Bancaja. En este marco se han elaborado distintas bases de datos con medidas del capital humano, así como diversas investigaciones sobre su relación con el crecimiento económico y el desarrollo regional, la inserción laboral de los jóvenes y el bienestar, entre otras cuestiones. Con la publicación de este estudio se han **actualizado las series de datos de capital humano**, que cubren ahora el periodo 1964-2007 y ofrecen una amplia desagregación territorial y sectorial. Están disponibles en las webs de la Obra Social de Bancaja www.bancaja.es/obrasocial y del Ivie www.ivie.es.

Para más información:

comunicacion@bcj.gbancaja.com Tel. 96 387 58 69

prensa@ivie.es Tel. 96 319 00 50 (ext. 245)