

Presentación del

Observatorio de Inserción Laboral de los Jóvenes **2011**

Bancaja-Ivie

CRISIS ECONÓMICA E INSERCIÓN LABORAL DE LOS JÓVENES

José M.^a Peiró

Valencia, 26 de junio de 2012

compromiso social.
Bancaja 

Ivie

El contexto actual

- En estos momentos, existe una amplia conciencia de la situación de crisis, su impacto en la sociedad, la economía, el sistema financiero, el mercado laboral...
- Uno de los grupos más sensibles en esta situación son los jóvenes.
- En especial, su proceso de inserción laboral se ha visto notablemente afectado.
- No son solo importantes los factores cuantitativos, sino también los factores cualitativos y las dinámicas de inserción.
- El Observatorio de Inserción Laboral de los Jóvenes Bancaja-Ivie constituye una eficaz herramienta para analizar estos aspectos.

¿Por qué el Observatorio Bancaja-Ivie?

- Banco de datos sobre la aproximación de los jóvenes al mercado laboral desde tres puntos de vista:
 - Punto de vista social
 - Punto de vista laboral
 - Punto de vista psicosocial
- Elaborado desde 1996 y cada tres años.
- Información sobre la inserción de los jóvenes desde 1991.
- Se presentan los resultados obtenidos en la 6.^a oleada: Observatorio Bancaja-Ivie 2011, con una muestra representativa de los jóvenes españoles en proceso de inserción.

Ficha técnica

Ámbito: Nacional.

Universo: Jóvenes con edades comprendidas entre los 16 y los 30 años, ambos incluidos, que se han incorporado al mercado laboral (han trabajado o han buscado trabajo) en los últimos cinco años.

Tamaño muestral: 2.000 individuos.

Error muestral: $\pm 1,8\%$.

Puntos de muestreo: 15 CC. AA., 17 provincias y 34 municipios

Método de recogida de la información: Método mixto. Captación previa de la muestra mediante contacto telefónico. Realización de entrevistas personales *face to face*.

Fechas de recogida de la información: Mayo y junio de 2011.

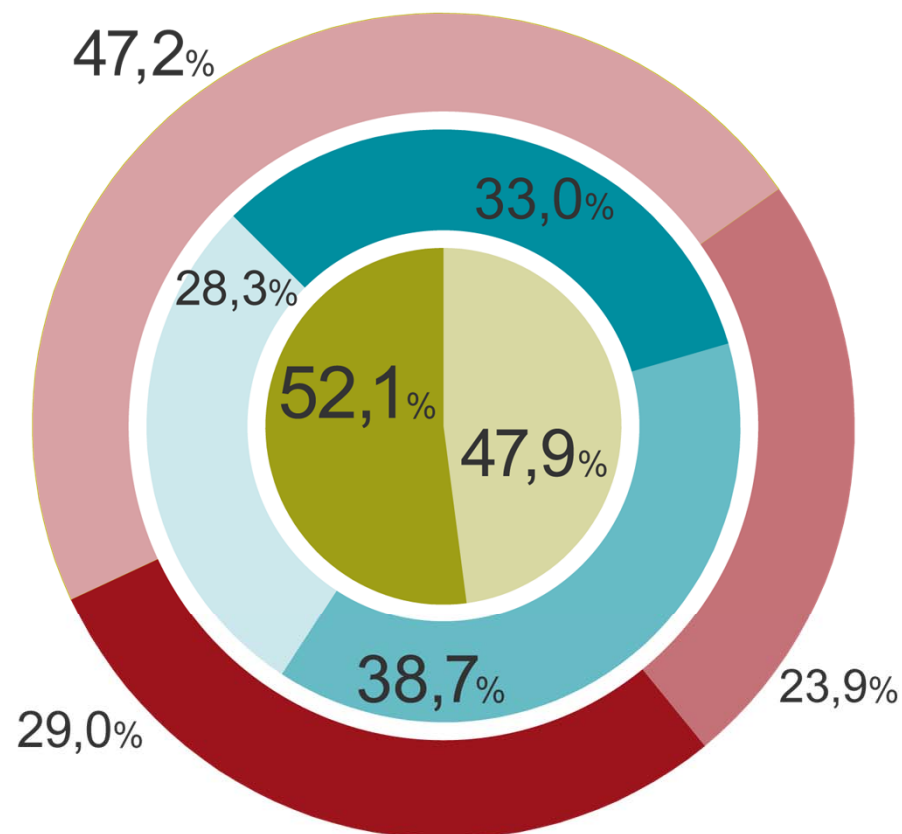
Tabulación y análisis de datos: A través de los programas SAS y SPSS.

Diseño muestral

	Número de encuestas	Error muestral ¹
Comunitat Valenciana	500	4,4%
Madrid y Barcelona	314	5,7%
España urbana (≥ 50.000 habitantes)	1.048	2,5%
España no urbana (< 50.000 habitantes)	952	2,6%
España	2.000	1,8%

¹ Para un nivel de confianza del 95%.
 Fuente: Elaboración propia.

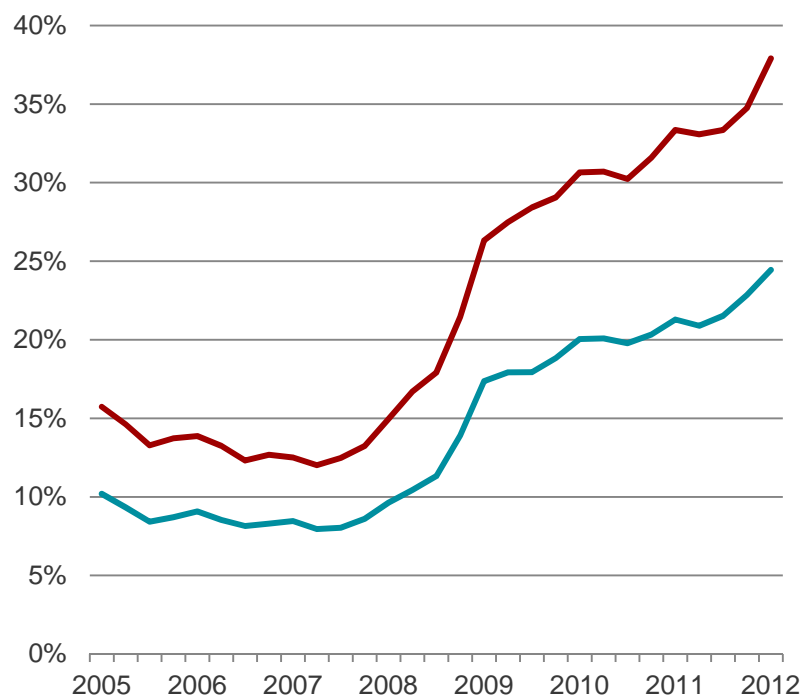
Muestra



Fuente: Observatorio de Inserción Laboral de los Jóvenes Bancaja-Ivie

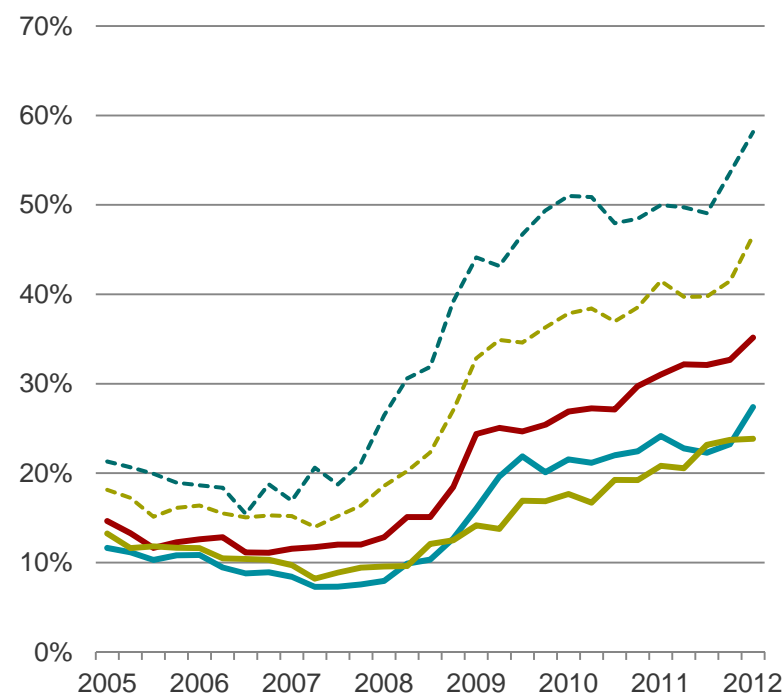
Jóvenes y mercado laboral

Tasa de paro



— Jóvenes (16 a 30 años) — Total

Tasa de paro de los jóvenes (16 a 30 años)



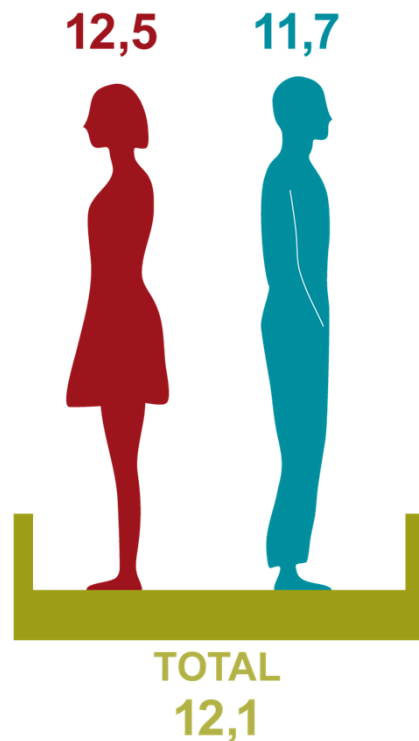
--- Analfabetos, sin estudios y primarios --- EGB/ESO
 — FPI/CFGM/BACHILLERATO — FPII/CFGS
 — Universitarios

*Los jóvenes son uno de los grupos más afectados por los ciclos económicos.
La formación es un escudo en épocas de crisis.*

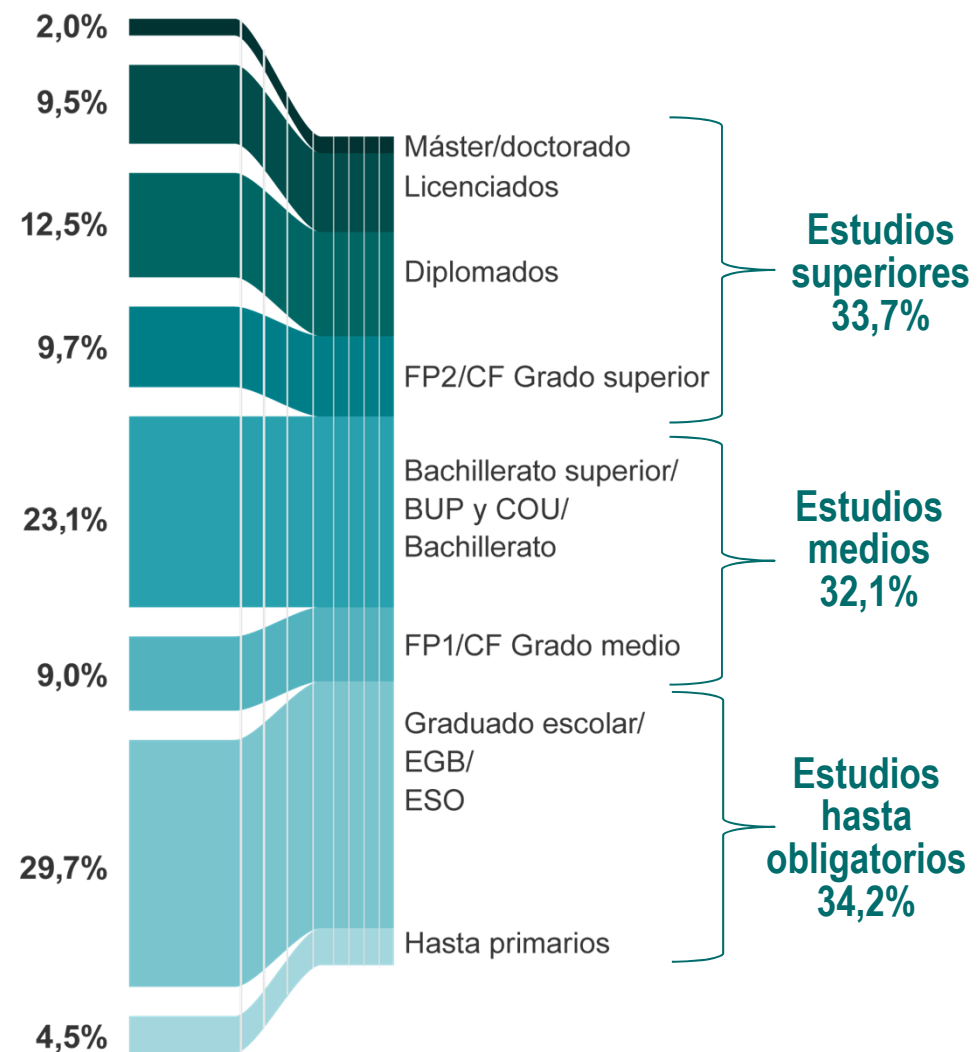
Fuente: Encuesta de Población Activa

¿Qué formación tienen los jóvenes que acceden al mercado laboral?

Años medios de estudio

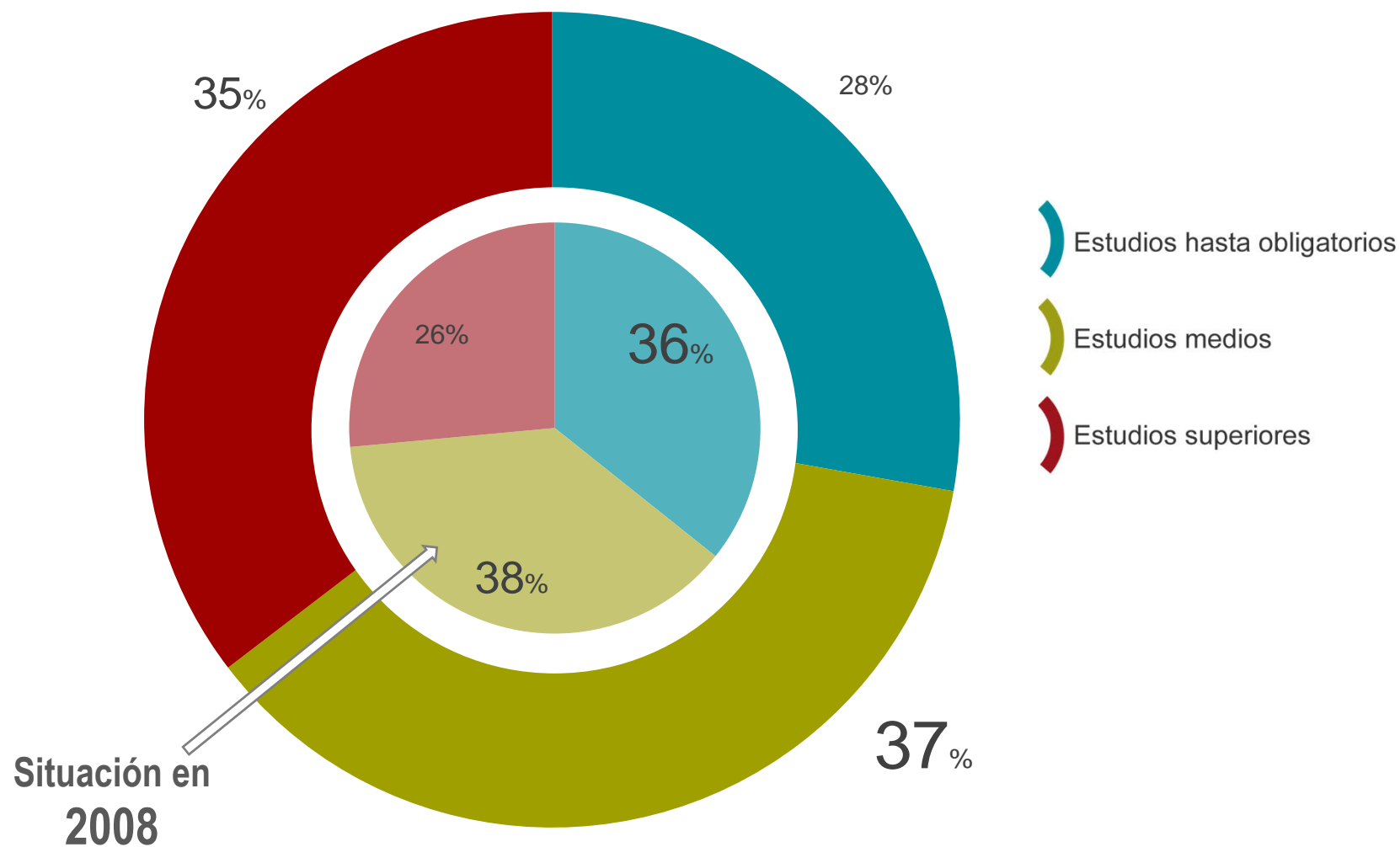


Nivel de estudios



Fuente: Observatorio de Inserción Laboral de los Jóvenes Bancaja-Ivie

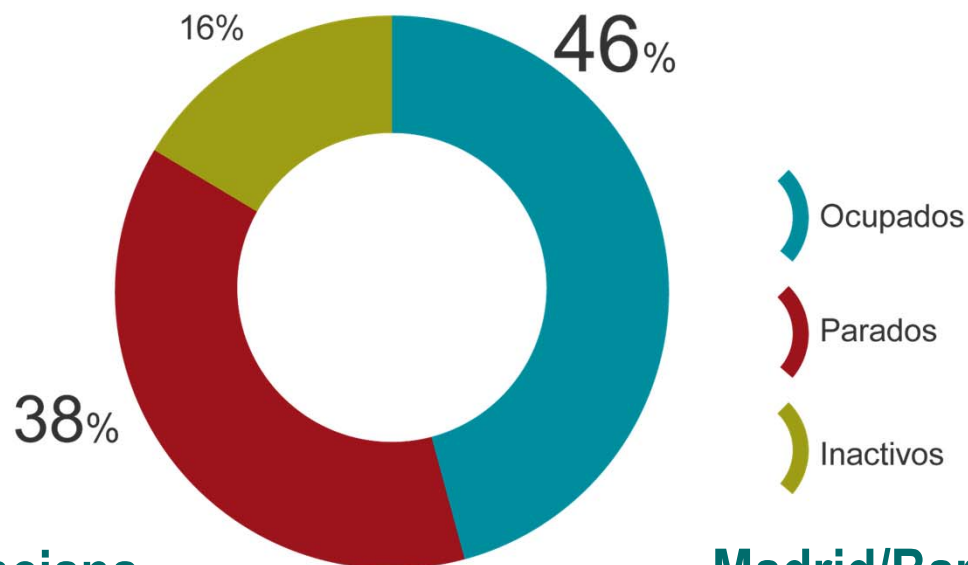
Nivel de estudios en la Comunitat Valenciana



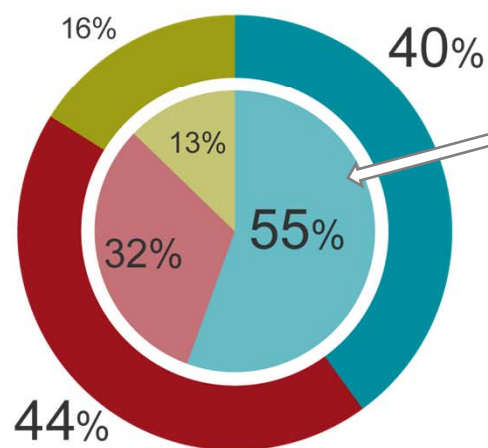
Fuente: Observatorio de Inserción Laboral de los Jóvenes Bancaja-Ivie

¿Cuál es la situación laboral de los jóvenes?

España

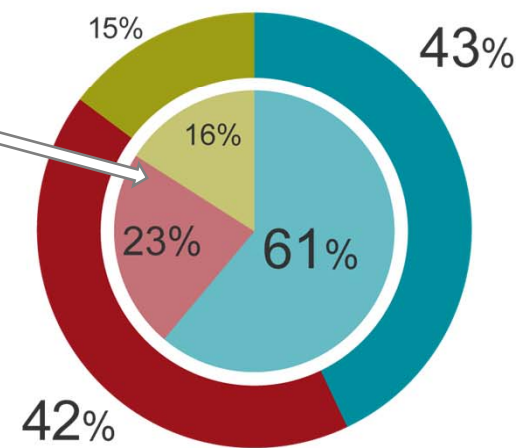


Comunitat Valenciana



Situación en
2008

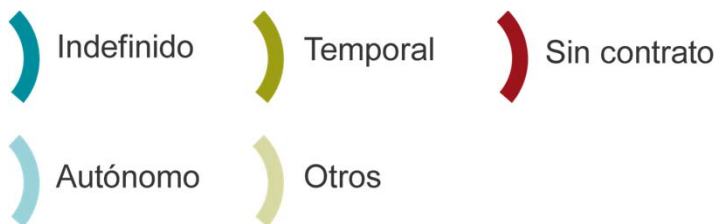
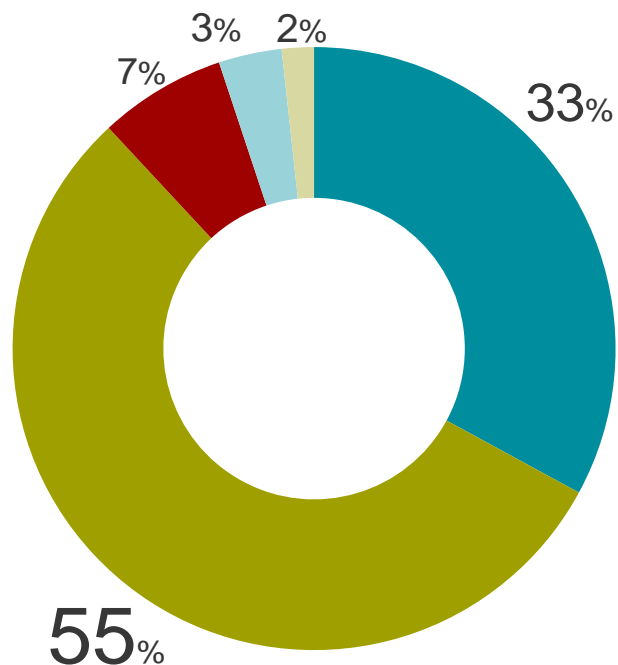
Madrid/Barcelona



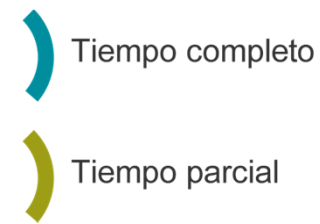
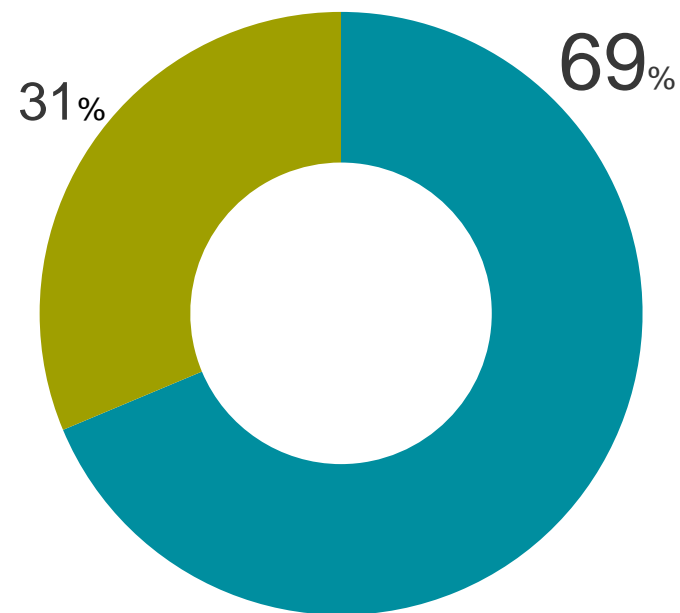
Fuente: Observatorio de Inserción Laboral de los Jóvenes Bancaja-Ivie

¿Cómo son los empleos de los jóvenes?

Tipo de contrato



Tipo de dedicación



Fuente: Observatorio de Inserción Laboral de los Jóvenes Bancaja-Ivie

¿Cómo son los empleos de los jóvenes?

Principales sectores de actividad



RESTAURACIÓN

18,4%



COMERCIO

14,4%



EDUCACIÓN

8,1 %



OTROS SERVICIOS PRIVADOS

23,5%

Comunitat Valenciana



COMERCIO

22,9%



RESTAURACIÓN

15,5%



CONSTRUCCIÓN

9,5%



OTRAS INDUSTRIAS

8,5%



OTROS SERVICIOS PRIVADOS

17,2%

2008

COMERCIO

13,8%

RESTAURACIÓN

12,9%

CONSTRUCCIÓN

7,0%

OTRAS INDUSTRIAS

9,2%

OTROS SERVICIOS PRIVADOS

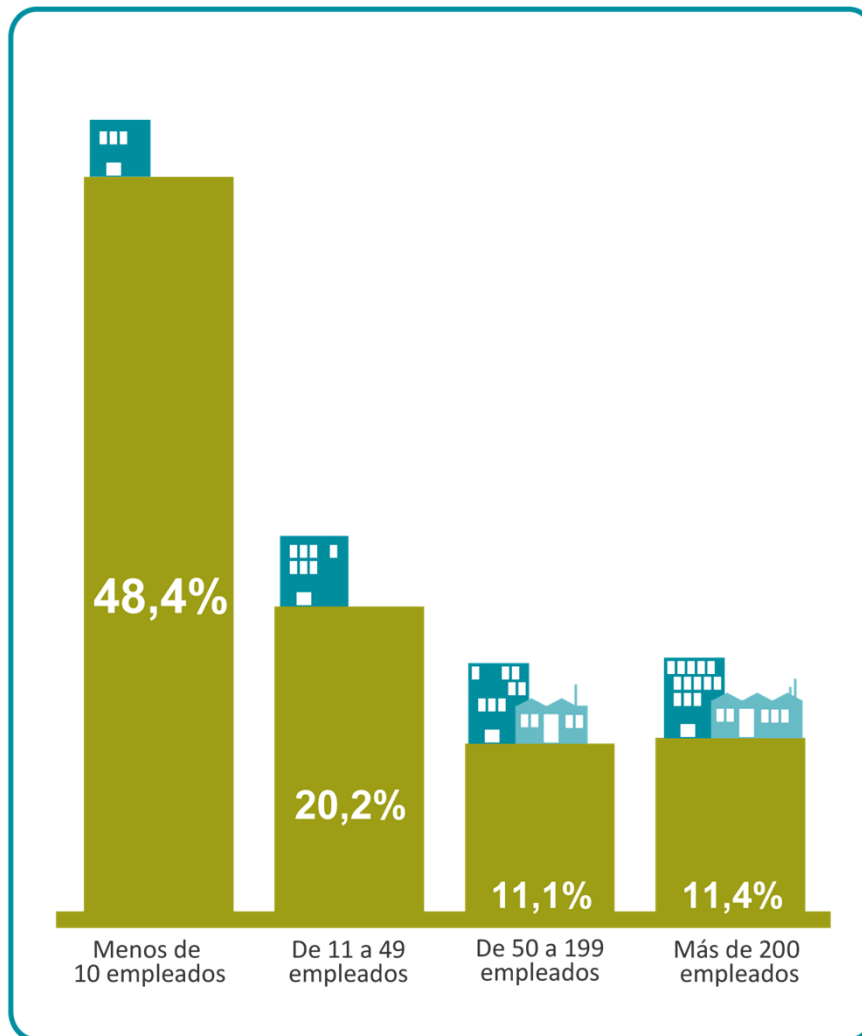
20,4%

2011

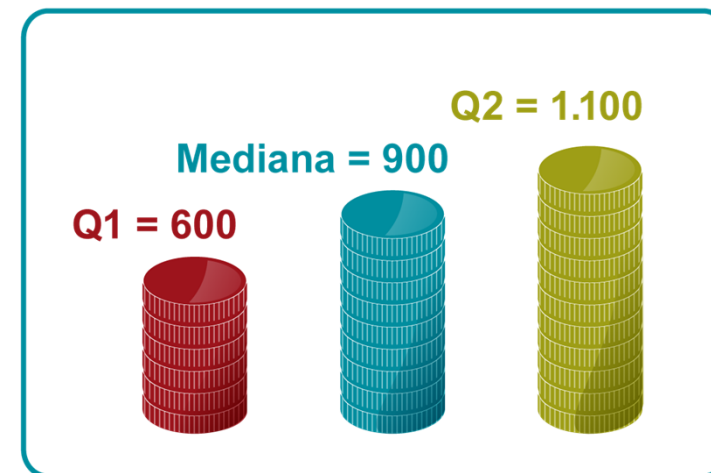
Fuente: Observatorio de Inserción Laboral de los Jóvenes Bancaja-Ivie

¿Cómo son los empleos de los jóvenes?

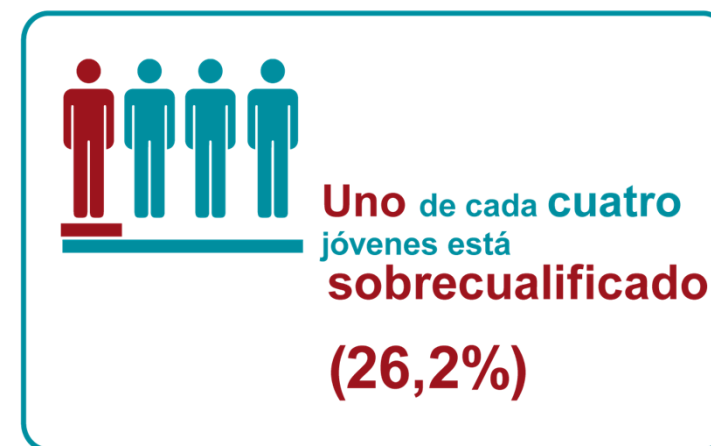
Tamaño de la empresa*



Salario neto mensual



Sobrecualificación

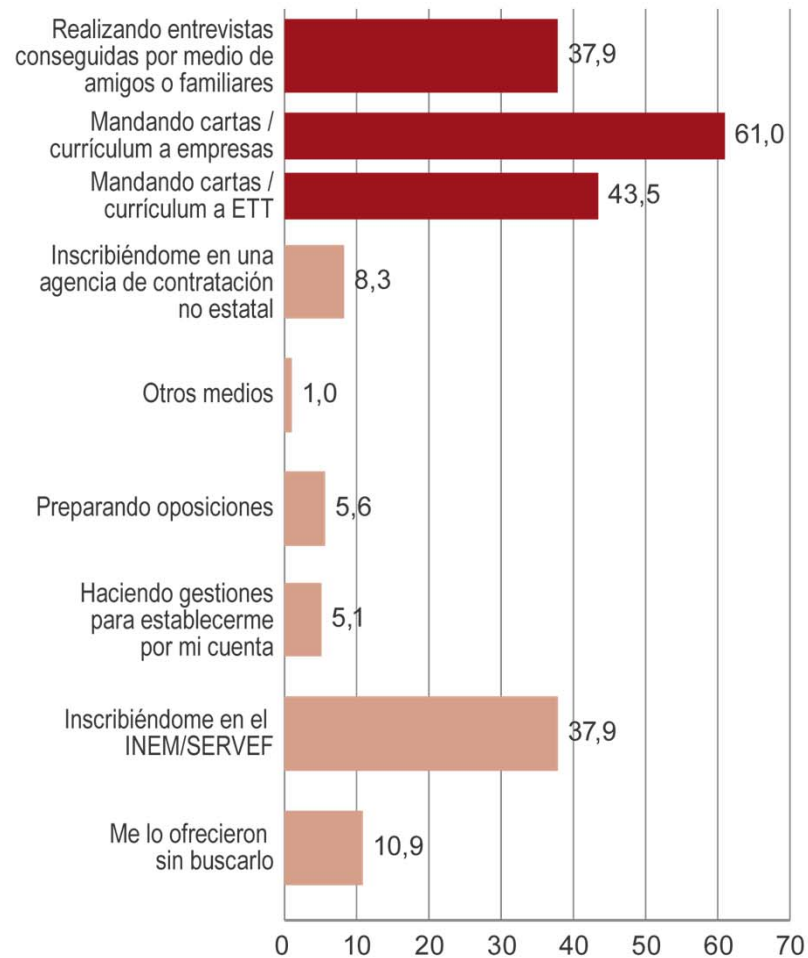


* NS/NC: 8,9%

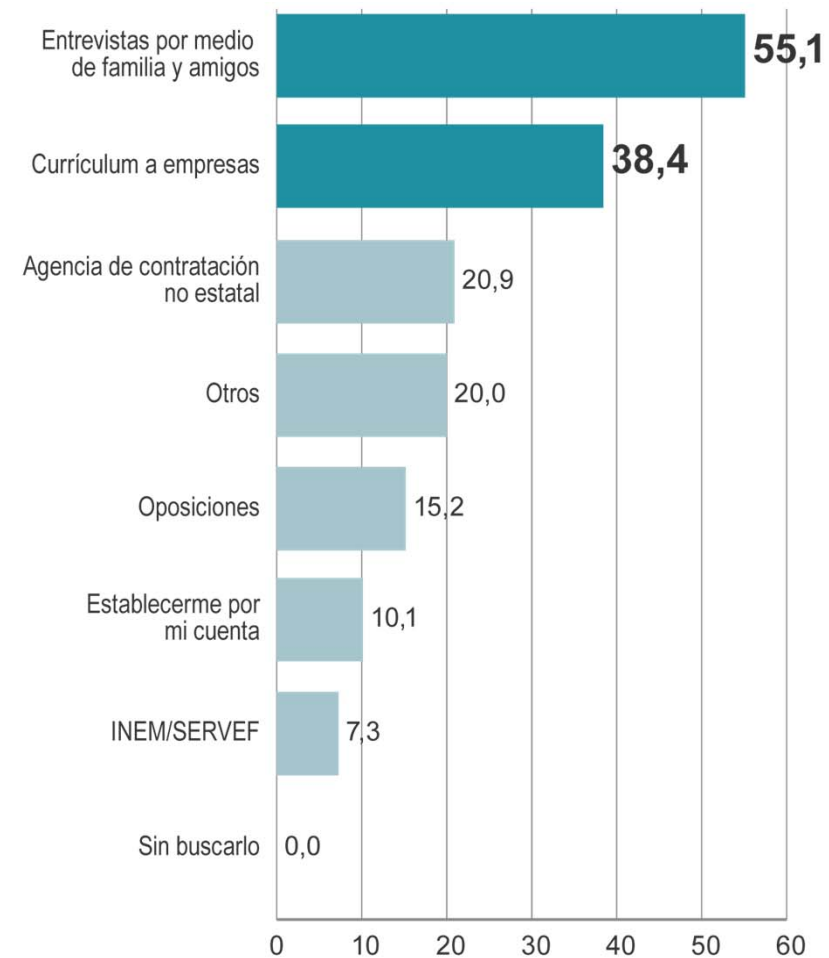
Fuente: Observatorio de Inserción Laboral de los Jóvenes Bancaja-Ivie

¿Cómo encuentran empleo los jóvenes?

Métodos de búsqueda de empleo



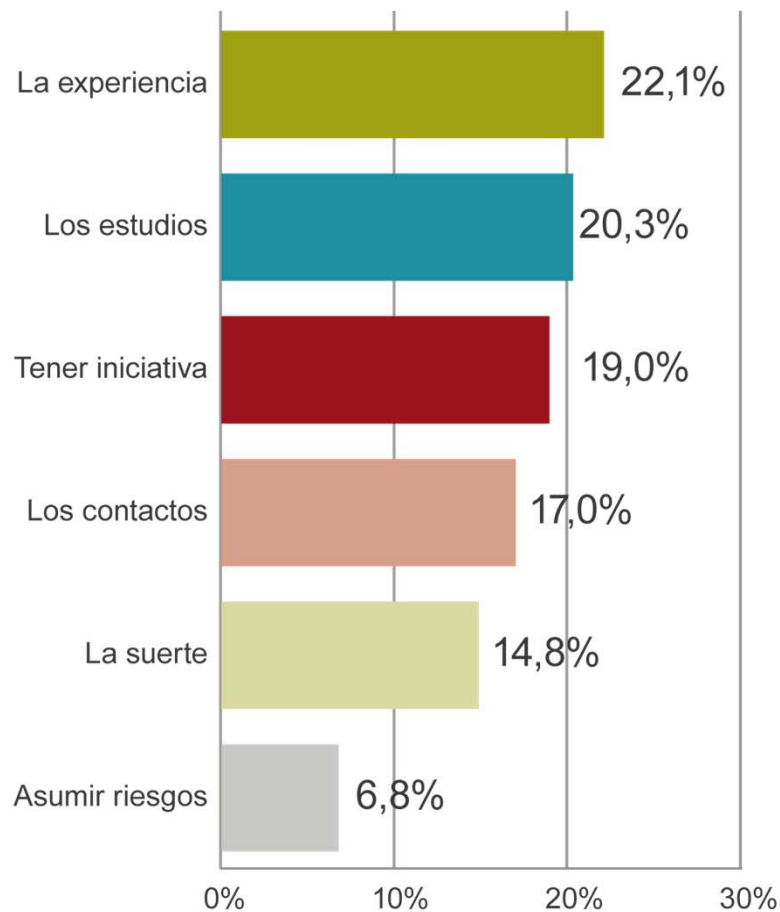
Eficiencia de los métodos



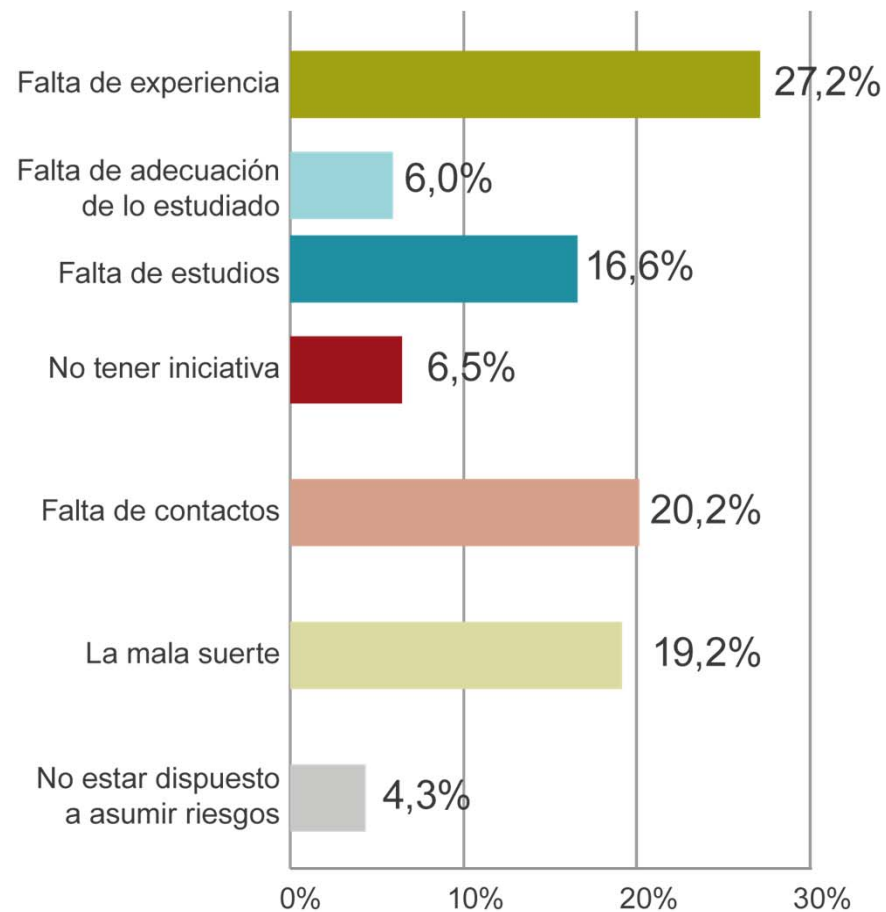
Fuente: Observatorio de Inserción Laboral de los Jóvenes Bancaja-Ivie

¿Cómo encuentran empleo los jóvenes?

Factores que facilitan la obtención de empleo



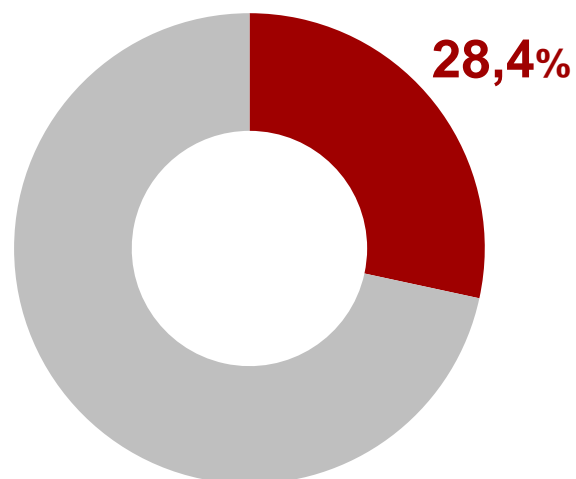
Factores que dificultan la obtención de empleo



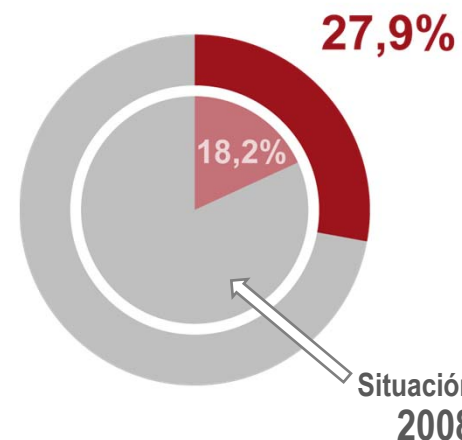
Fuente: Observatorio de Inserción Laboral de los Jóvenes Bancaja-Ivie

¿Cómo ven el mercado laboral los jóvenes? (I)

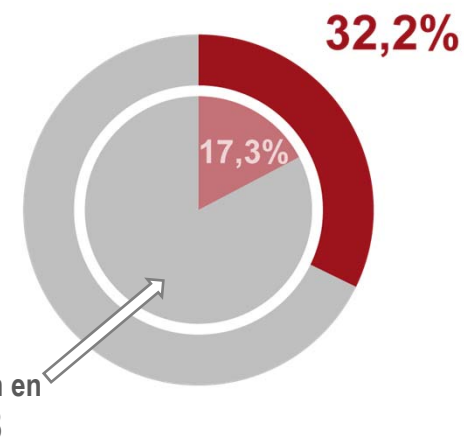
Percepción de inseguridad laboral



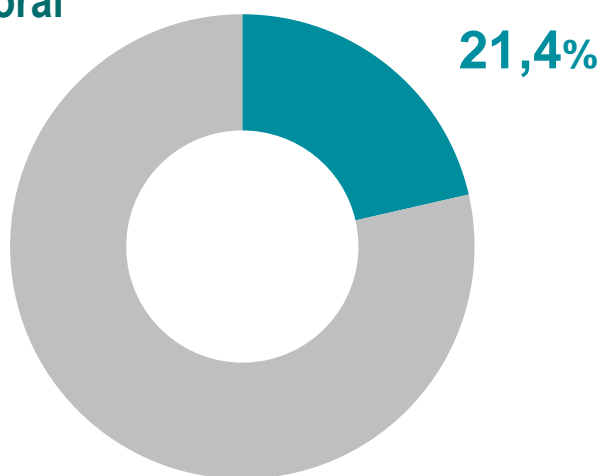
C. Valenciana



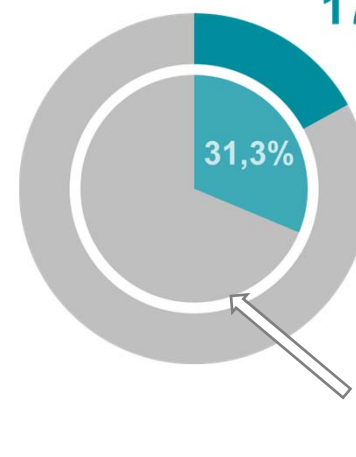
Madrid/Barcelona



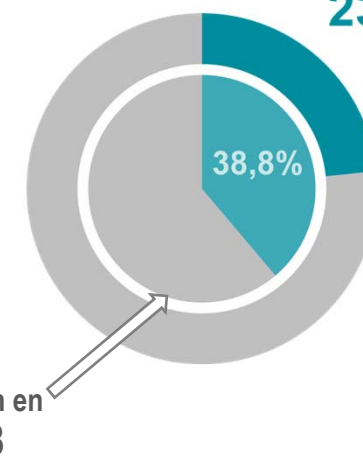
Percepción positiva del mercado laboral



17,1%



23,4%

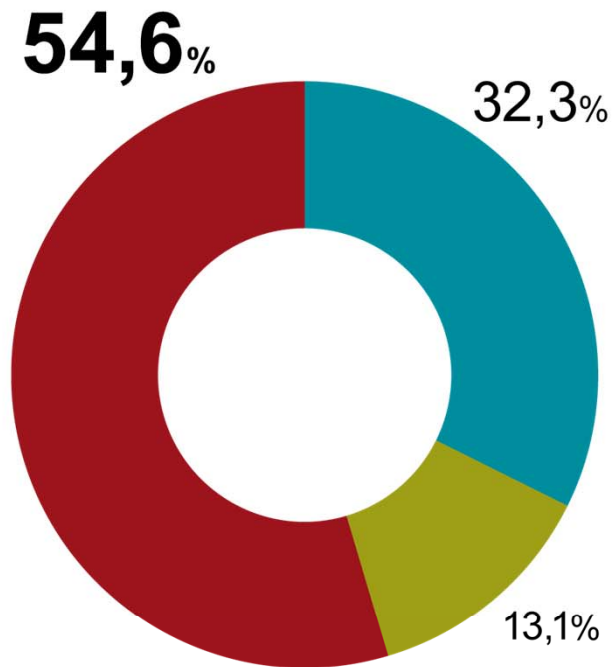





Suma de respuestas: muy de acuerdo + de acuerdo.

Fuente: Observatorio de Inserción Laboral de los Jóvenes Bancaja-Ivie

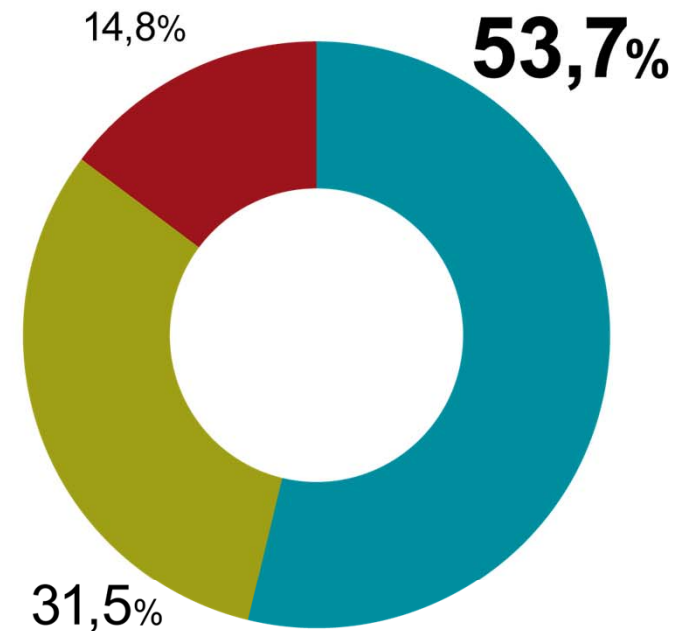
¿Cómo ven el mercado laboral los jóvenes? (II)




Prefieren vivir de rentas vs. trabajar



 Trabajar  Indiferente  Vivir de rentas

Prefieren recibir subsidio vs. trabajar

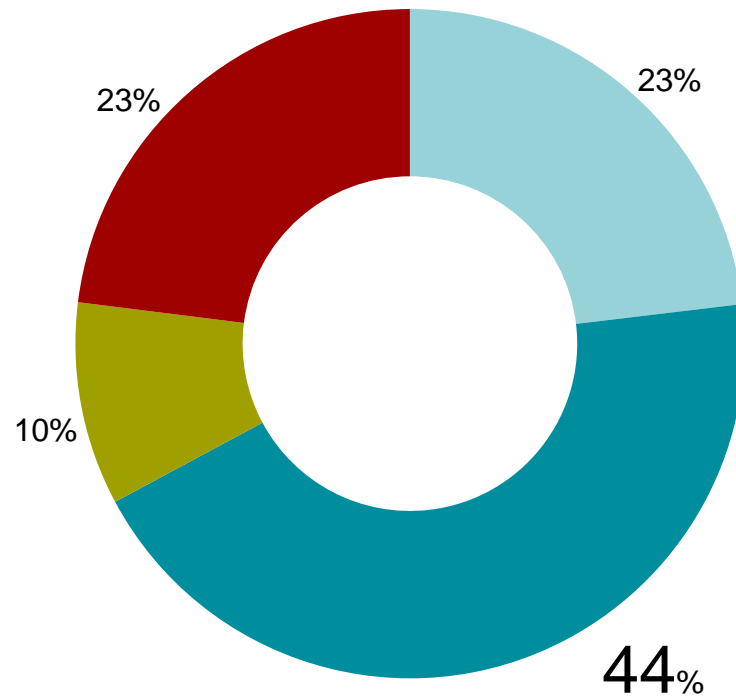


 Trabajar  Depende del trabajo  Recibir subsidio

Fuente: Observatorio de Inserción Laboral de los Jóvenes Bancaja-Ivie

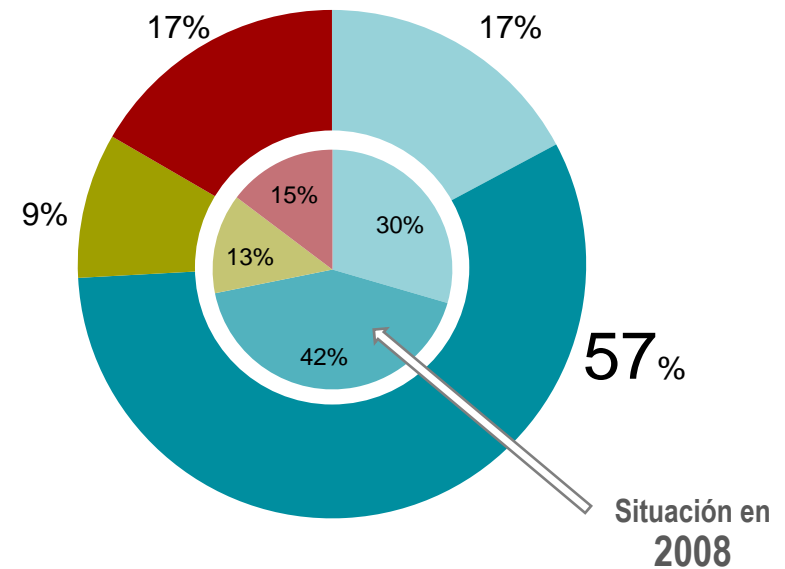
¿Cómo ven el mercado laboral los jóvenes? (III)

Abandono voluntario y motivos



-) Lo dejé por otro trabajo
-) Para volver a estudiar
-) No era lo que pensaba
-) Otras

Comunitat Valenciana



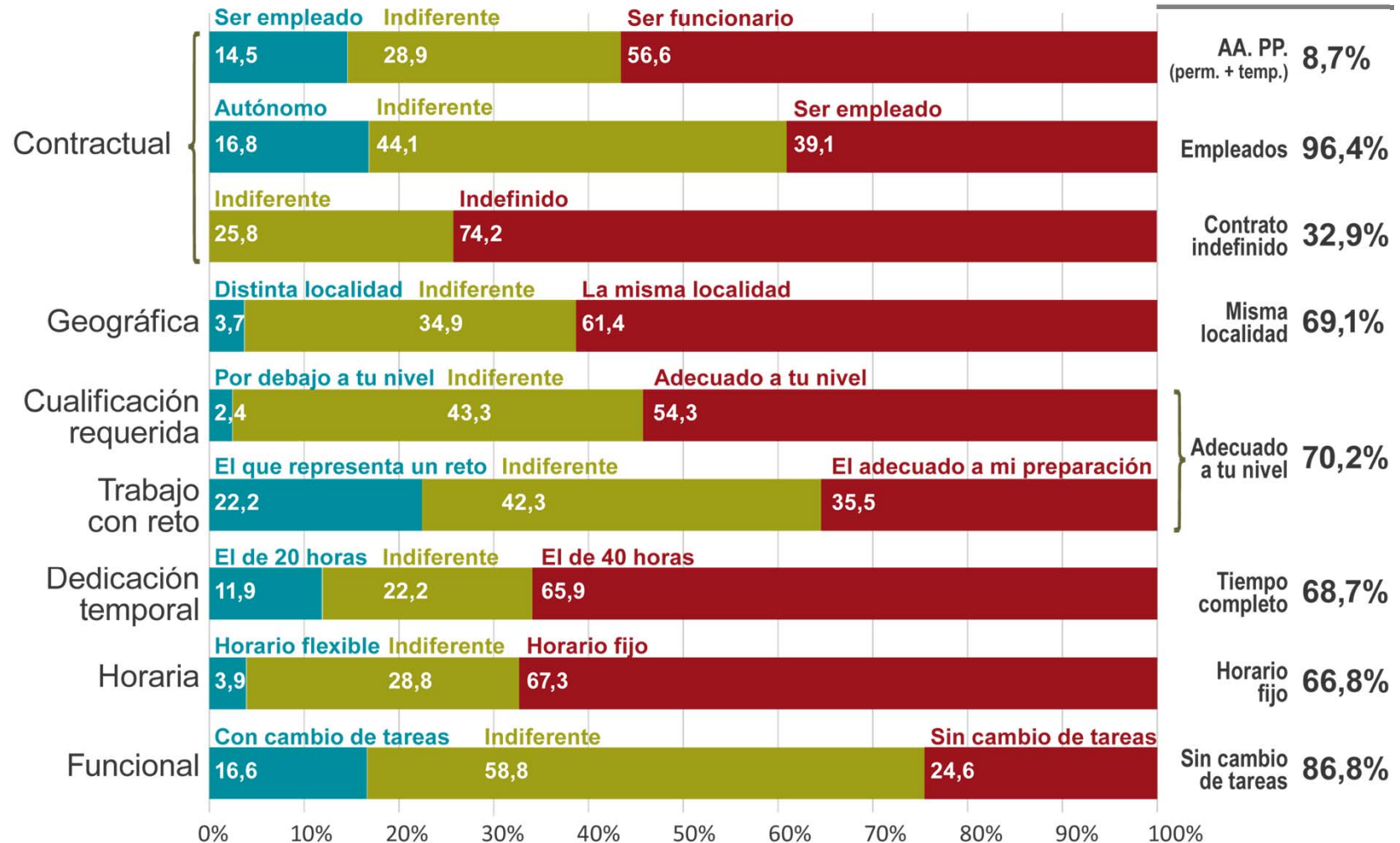
El 40,9% sobre el total de separaciones del empleo son abandonos voluntarios

Fuente: Observatorio de Inserción Laboral de los Jóvenes Bancaja-Ivie

¿Los jóvenes tienen flexibilidad laboral?

Preferencias laborales

Características reales del puesto de trabajo



Fuente: Observatorio de Inserción Laboral de los Jóvenes Bancaja-Ivie

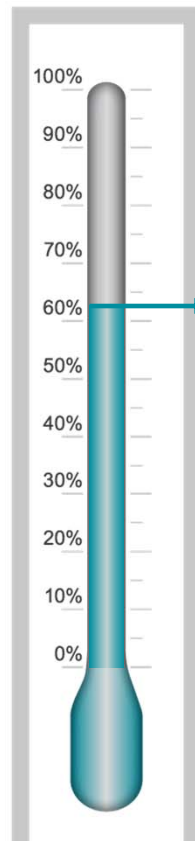
¿Cómo se ven los jóvenes?



Suma de respuestas: muy de acuerdo + de acuerdo.

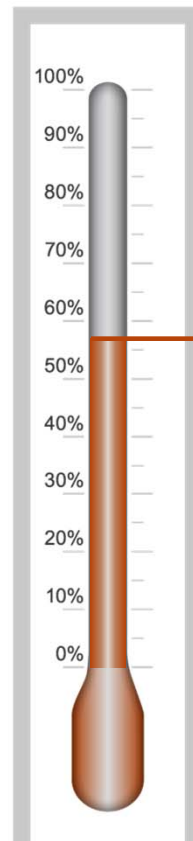
Fuente: Observatorio de Inserción Laboral de los Jóvenes Bancaja-Ivie

¿Cómo perciben los jóvenes su relación con los empleadores?



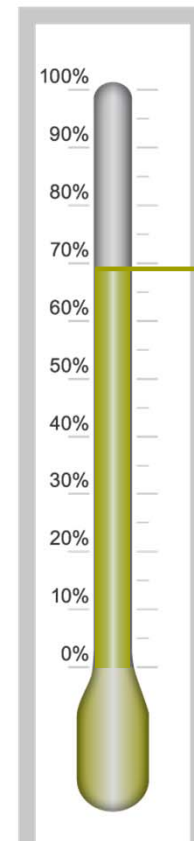
62,1%

Cumplimiento de compromisos adquiridos por la empresa¹



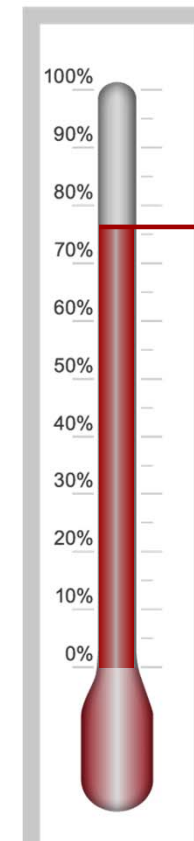
57,6%

Equidad distributiva²



69,8%

Relaciones con directores y supervisores equitativas¹



76,6%

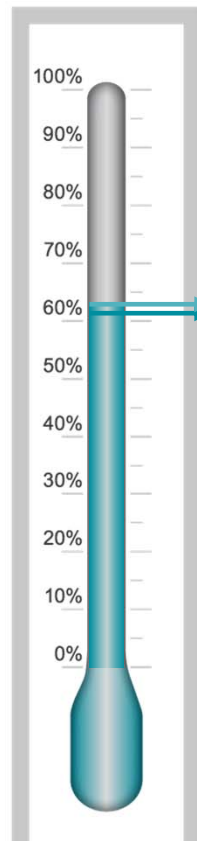
Satisfacción expectativas en las compensaciones²

¹ Suma de respuestas: mucho + bastante o muy de acuerdo + de acuerdo.

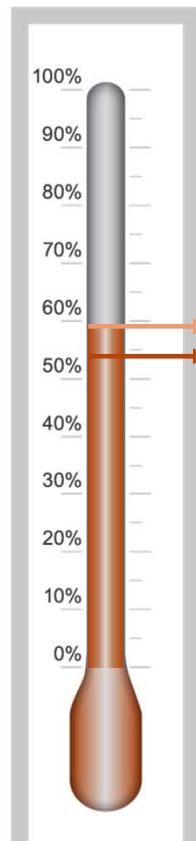
² Suma de respuestas: mucho mejor o mayor + algo mejor o mayor + razonable.

Fuente: Observatorio de Inserción Laboral de los Jóvenes Bancaja-Ivie

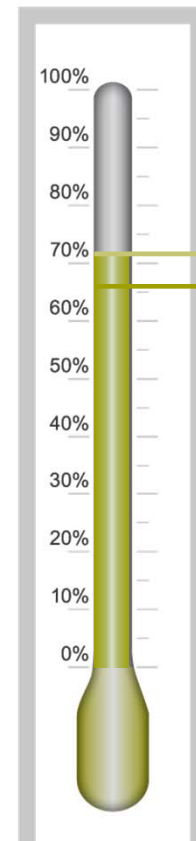
¿Cómo perciben los jóvenes su relación con los empleadores? C. Valenciana



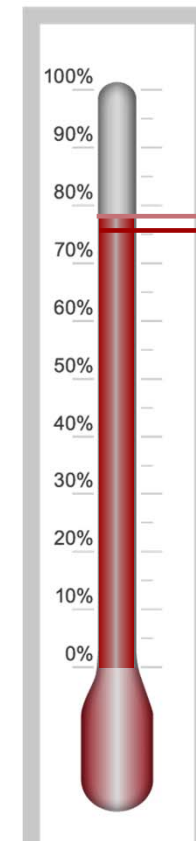
Cumplimiento de compromisos adquiridos por la empresa¹



Equidad distributiva²



Relaciones con directores y supervisores equitativas¹



Satisfacción expectativas en las compensaciones²

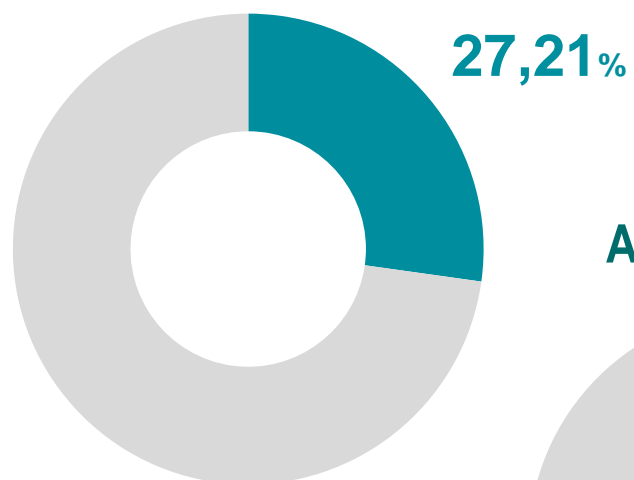
¹ Suma de respuestas: mucho + bastante o muy de acuerdo + de acuerdo.

² Suma de respuestas: mucho mejor o mayor + algo mejor o mayor + razonable.

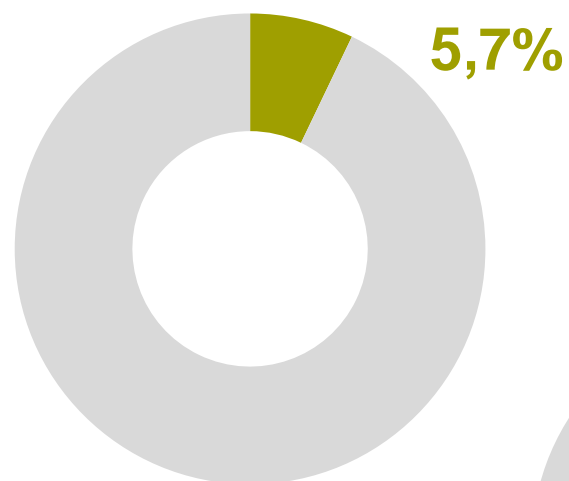
Fuente: Observatorio de Inserción Laboral de los Jóvenes Bancaja-Ivie

¿Padecen estrés en el trabajo?

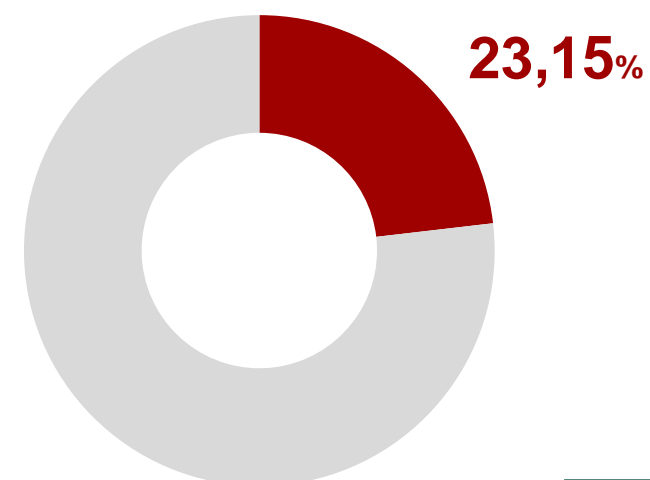
Sobrecarga de rol



Ambigüedad de rol



Conflicto de rol

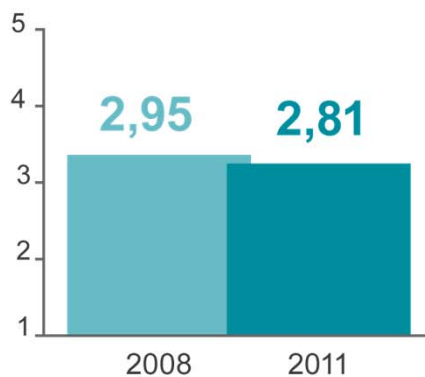


Porcentaje de jóvenes que padecen sobrecarga, ambigüedad o conflicto de rol.
Suma de respuestas: muy de acuerdo + de acuerdo.

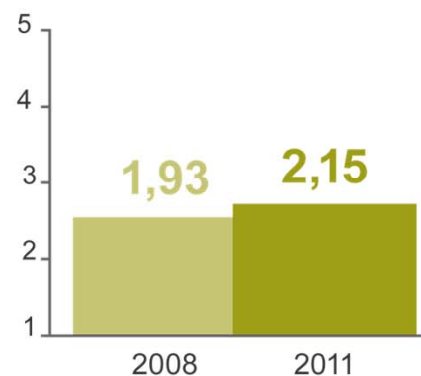
Fuente: Observatorio de Inserción Laboral de los Jóvenes Bancaja-Ivie

¿Padecen estrés en el trabajo?

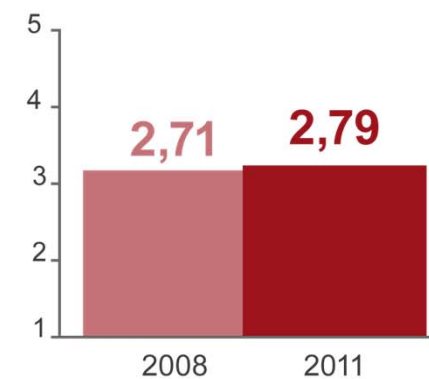
Sobrecarga de rol



Ambigüedad de rol

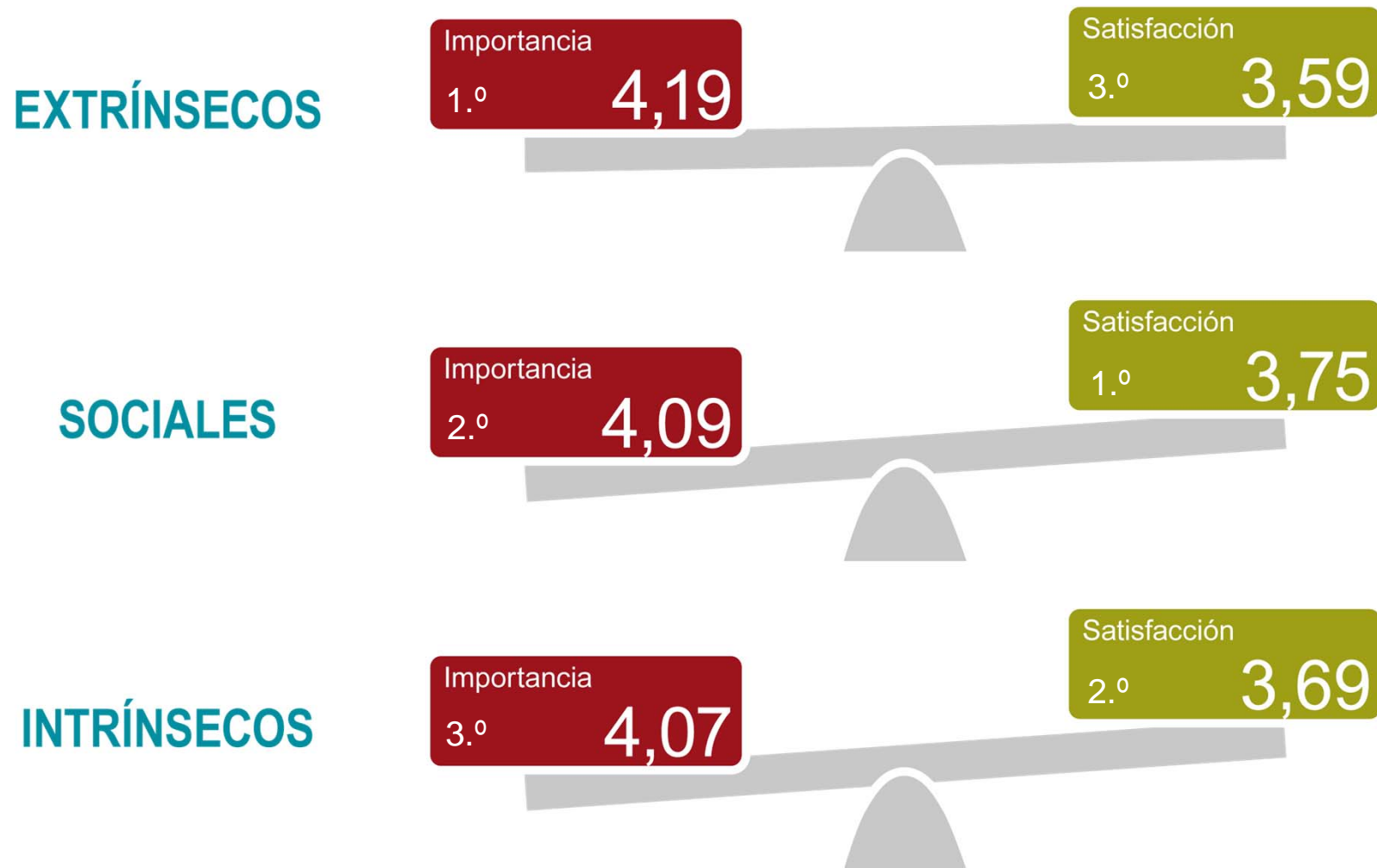


Conflicto de rol



Puntuación media en una escala de 1 a 5 siendo 5 muy de acuerdo y 1 muy en desacuerdo.
Fuente: Observatorio de Inserción Laboral de los Jóvenes Bancaja-Ivie

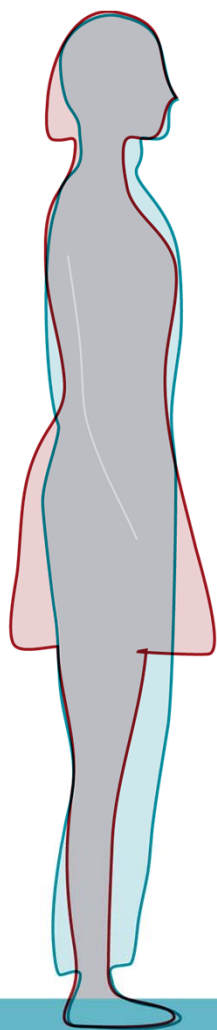
¿Qué aspectos valoran en el trabajo? ¿Están satisfechos en sus empleos actuales?



Puntuación media en una escala de 1 a 5 siendo 5 muy importante/muy satisfecho y 1 nada importante/nada satisfecho.
Fuente: Observatorio de Inserción Laboral de los Jóvenes Bancaja-Ivie

Conclusiones

- La situación laboral de los jóvenes ha empeorado siendo un grupo fuertemente afectado por la crisis.
- La inseguridad laboral aumenta y la percepción del mercado se deteriora.
- Los estudios son más valorados y la vuelta al sistema educativo es una estrategia ante la crisis.
- Sin embargo, el nivel de sobrecualificación es elevado.
- Los jóvenes muestran cierta tendencia a la desafección ante el trabajo.
- La relación de los jóvenes con los empleadores es buena, pero se observa un deterioro desde 2008.
- Los jóvenes tiene buenas conductas y actitudes relevantes para el trabajo.
- Los esfuerzos por aumentar la formación en situaciones de crisis son un aspecto positivo pero, ¿está nuestra economía preparada para absorber a esos jóvenes mejor formados?, ¿hay señales de mercado que indican que vale la pena?, ¿la formación que se ofrece es la adecuada?
- Es importante atender a la coordinación entre políticas de formación y tejido productivo de hoy y de mañana.



Presentación del

Observatorio de Inserción Laboral de los Jóvenes **2011**

Bancaja-Ivie

CRISIS ECONÓMICA E INSERCIÓN LABORAL DE LOS JÓVENES

José M.^a Peiró

Valencia, 26 de junio de 2012

compromiso social.
Bancaja 

Ivie