

JOSÉ MARÍA PEIRÓ SILLA

CURRICULUM VITAE

GENERAL INFORMATION

Name: José M. Peiró Silla

Contact:

Universitat de València
Dept. Psicología Social e IDOCAL
Avda. Blasco Ibáñez, 21
46010 Valencia
Tel.: 96-3864689; Fax: 96-3864668
jose.m.peiro@uv.es

Ivie (The Valencian Institute of Economic Research)
C/ Guardia Civil, 22, esc. 2, 1
46020 Valencia
Tel.: 96-3190050; Fax: 96-3190055
josemaria.peiro@ivie.es

CURRENT POSITION

- Research Professor, Ivie (The Valencian Institute of Economic Research) (2004-)
- Professor of Social and Organizational Psychology, Department of Social Psychology, University of Valencia (1984-)

EDUCATION

- PhD in Philosophy, University of Valencia (1977)
- Graduate in Psychology, University Complutense of Madrid (1976)
- Graduate in Philosophy and Arts, University of Valencia (1975)

PROFESSIONAL CAREER

- Professor of Social and Organizational Psychology. University of Valencia. Faculty of Psychology (1983-)
- Associate Professor of Psychology. University of Valencia. Faculty of Philosophy and Education (1981-1983)

- Associate Professor of Psychology. University Complutense of Madrid. Faculty of Psychology (1981)
- Senior lecturer (tenure). University of Valencia. Faculty of Philosophy and Education (1979-1981)
- Lecturer. University of Valencia. Faculty of Philosophy and Education (1977-1979)
- Assistant Professor of General Psychology. Faculty of Philosophy and Education (1975-1977)

PUBLICATIONS

BOOKS AND BOOK CHAPTERS

1. Blumberg, B.F., J.M. Peiró and R.A. Roe (2015): "Trust and social capital: Challenges for studying their dynamic relationship", in Lyon, F., G. Möllering and M. Saunders (eds.): *Handbook of research methods on trust: Second edition*. Cheltenham (United Kingdom): Edward Elgar Publishing Ltd., chap. 7, pp. 86-96.
2. Peiró, J.M., A. Hernández and J. Ramos (2015): "The Challenge of Building Human Capital and Benefiting from It: A Person-Centric View of Youth Unemployment and Underemployment", in Finkelstein, L.M., D. M. Truxillo, F. Fraccaroli and R. Kanfer (eds.): *Facing the challenges of a multi-age workforce: A use-inspired approach*. New York: Routledge, chap. 3, pp. 83-107.
3. Peiró, J.M., Y. Ayala and N. Tordera (2015): "Sustainable Well-Being at Work", en *Atti del Convegno Quality of Human Capital: Well Being at Work - 2015*. Lecce (Italy): Università del Salento, pp. 14-15.
4. Tetrick, L.E. and J.M. Peiró (2015): "Health and safety: Prevention and promotion", in Grawitch, M.J. and D.W. Ballard (eds.): *The psychologically healthy workplace: Building a win-win environment for organizations and employees*. Washington, DC: American Psychological Association, chap. 9, pp. 199-229.
5. Fernandes-Martins, M.C., A. Zornoza and J.M. Peiró (2014): "Conflitos no ambiente organizacional", in Matias, M.M. (coord.): *Novas medidas do comportamento organizacional*. Porto Alegre: Artmed, pp. 132-146.
6. González-Romá, V. and J.M. Peiró (2014): "Climate and culture strength", in Barbera, K. and B. Schneider (eds.): *The Oxford Handbook of organizational climate and culture*. New York: Oxford University Press, pp. 1042-1058.
7. Lunt, I., J.M. Peiró, Y. Poortinga and R.A. Roe (2014): *EuroPsy: Standards and quality in education for professional psychologists*. Boston: Hogrefe Publishing, 218 pp.
8. Martínez-Tur, V., J.M. Peiró and I. Rodríguez (2014): "Teaching and Learning Work, Organization, and Personnel Psychology Internationally. The Erasmus Mundus

- Program", in Griffith, R.L., L.F. Thompson and B.K. Armon (eds.): *Internationalizing the Curriculum in Organizational Psychology*. New York: Springer, pp. 105-125.
9. Matias, M.M., V. Orengo and J.M. Peiró (2014): "Bem-estar no trabalho", in Matias, M.M. (coord.): *Novas medidas do comportamento organizacional*. Porto Alegre: Artmed, pp. 39-51.
 10. Peiró, J.M. (2014): "Prólogo", in Quintanilla, I.: *¿Valores o valores económicos? ¿Qué necesitamos?*. Ediciones Pirámide, pp. 9-12. Electronic edition.
 11. Peiró, J.M., Y. Ayala, N. Tordera, L. Lorente and E. Villajos (2014): "Bienestar sostenible en el trabajo en tiempos de crisis: hacia una estrategia de prevención de riesgos laborales viable y duradera", in *Proceedings of the 12th International Conference on Occupational Risk Prevention*. Zaragoza, pp. 12.
 12. Peiró, J.M. and E.M. Lira (2013): "Estrés laboral: Nuevas y viejas fórmulas", in Moreno, B. and E. Garrosa (coord.): *Salud laboral: Riesgos laborales psicosociales y bienestar laboral*. Madrid: Ediciones Pirámide, pp. 103-122.
 13. Peiró, J.M. and M. Molina (2013): "El estado de la investigación científica sobre la evaluación de riesgos psicosociales", in Rufino, M. (dir.): *Anuario internacional sobre prevención de riesgos psicosociales y calidad de vida en el trabajo*. Madrid: Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente UGT-CEC, pp. 11-16.
 14. Peiró, J.M., J. Yeves and L. Lorente (2013): "El análisis de los riesgos psicosociales en el trabajo: Investigación y práctica profesional en España", in Rufino, M. (dir.): *Anuario internacional sobre prevención de riesgos psicosociales y calidad de vida en el trabajo*. Madrid: Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente UGT-CEC, pp. 19-46.
 15. Peiró, J.M., M.N. Tordera and K. Potocnik (2013): "Retirement practices in different countries", in Wang, M. (ed.): *The Oxford handbook of retirement*. New York; Oxford: Oxford University Press, pp. 510-542.
 16. Peiró, J.M., N. Tordera and K. Potocnik (2013): "Retirement practices in different countries", in Wang, M. (ed.): *The Oxford handbook of retirement*. New York; Oxford: Oxford University Press, pp. 510-542.
 17. Blumberg, B.F., J.M. Peiró and R.A. Roe (2012): "Trust and social capital: Challenges for studying their dynamic relationship", in Lyon, F., G. Möllering and M. Saunders (eds.): *Handbook of research methods on trust*. Cheltenham (United Kingdom): Edward Elgar Publishing Ltd., pp. 61-71.
 18. Peiró, J.M., J. Ramos, J.V. Cortés and L. Hernández (2012): *Productividad y gestión de recursos humanos en las administraciones públicas*. Madrid: Fundación de las Cajas de Ahorros - FUNCAS, 392 pp.
 19. Bashshur, M. R., A. Hernández and J.M. Peiró (2011): "The impact of underemployment on individual and team performance", in Maynard, D. C. y D. C.

- Feldman (eds.): *Underemployment: psychological, economic, and social challenges*. New York: Springer, pp. 187-214.
20. Peiró, J.M. and L.E. Tetrick (2011): "Occupational health psychology", in Martin, P. R. (ed.): *IAAP handbook of applied psychology*. Chichester, England; Malden, Massachusetts: Wiley-Blackwell, pp. 292-315.
 21. Isaksson, K., F.J. Gracia, A. Caballer and J.M. Peiró (2010): "Mutuality and reciprocity in the psychological contracts of temporary and permanent workers", in Guest, D.E., K. Isaksson and H. De Witte (ed.): *Employment contracts, psychological contracts, and worker well-being: An international study*. Oxford: Oxford University Press, pp. 161-184.
 22. Isaksson, K., J.M. Peiró, C. Bernhard-Oettel, A. Caballer, F.J. Gracia and J. Ramos (2010): "Flexible employment and temporary contracts: The employer's perspective", in Guest, D.E., K. Isaksson and H. De Witte (ed.): *Employment contracts, psychological contracts, and worker well-being: An international study*. Oxford: Oxford University Press, pp. 45-64.
 23. Martínez-Tur, V., J.M. Peiró, C. Moliner and K. Potocnik (2010): *Calidad de servicio y calidad de vida: el "survey feedback" como estrategia de cambio organizacional*. Madrid: FEAPS, 300 pp.
 24. Peiró, J.M., E. Rocabert and A. Gómez (2010): "La flexibilidad y la precariedad de la inserción laboral de los jóvenes: el caso de los jóvenes en situación de protección o de reeducación de menores", in Izquierdo, T. (coord.): *Los nuevos retos del mercado laboral*. Úbeda: Editorial Amarantos, pp. 141-158.
 25. Schalk, R., J. De Jong, T. Rigotti, G. Mohr, J.M. Peiró and A. Caballer (2010): "The psychological contracts of temporary and permanent workers", in Guest, D.E., K. Isaksson and H. De Witte (ed.): *Employment contracts, psychological contracts, and worker well-being: An international study*. Oxford: Oxford University Press, pp. 89-120.
 26. García-Montalvo, J. and J.M. Peiró (2009): *Análisis de la sobrecualificación y la flexibilidad laboral. Observatorio de Inserción Laboral de los Jóvenes 2008*. Valencia: Fundación Bancaja, 211 pp.
 27. Peiró, J.M. (2009): "Nuevas exigencias formativas del futuro psicólogo del trabajo", in Ordóñez, M. (ed.): *Psicología del trabajo: historia y perspectivas de futuro*. Madrid: AEDIPE and Prentice Hall, pp. 433-468.
 28. Peiró, J.M. (2009): "Prólogo", in Costa, M. and E. López: *Los secretos de la dirección: liberar y fortalecer personas y equipos*. Madrid: Editorial Pirámide, pp. 25-27.
 29. Peiró, J.M. (2009): *Estrés laboral y riesgos psicosociales: investigaciones recientes para su análisis y prevención*. Valencia: Publicacions de la Universitat de València, 52 pp.

30. Peiró, J.M. (2009): *Psicología de las organizaciones: investigación, formación y práctica profesional*. Lima: Universidad Nacional Mayor de San Marcos, 269 pp.
31. Peiró, J.M. (2008): "Stress and coping at work: new research trends and their implications for practice", in Näswall, K., J. Hellgren and M. Sverke (eds.): *The Individual in the Changing Working Life*, Chapter 14, pp. 284-310.
32. Peiró, J.M. and V. Martínez-Tur (2008): "Organizational development and change", in Chmiel, N. (ed.): *An introduction to work and organizational psychology*. Blackwell, Chapter 16, pp. 351-376. second edition.
33. Peiró, J.M., I. Rodríguez and G. González-Morales (2008): *El absentismo laboral. Antecedentes, consecuencias y estrategias de mejora*. Valencia: Universitat de València, 212 pp.
34. Peiró, J.M. (2007): "La intervención en riesgos psicosociales como cambio organizacional", in Nogareda, C. et al.: *Perspectivas de intervención en riesgos psicosociales. Medidas preventivas*. Barcelona: Foment del Treball Nacional, Chapter 3, pp. 67-89.
35. Peiró, J.M., Y. Estreder, J. Ramos, A. Caballer and F.J. Gracia (2007): "Employee's affective commitment and propensity to leave in human services. The role of perceived organizational support and psychological contract", in Richter, P., J.M. Peiró and W. Schaufeli (eds.): *Psychosocial resources in health care systems*. Munich: Rainer Hampp Verlag, pp. 81-91.
36. Richter, P., J.M. Peiró and W. Schaufeli (eds.) (2007): *Psychosocial resources in health care systems*. Munich: Rainer Hampp Verlag.
37. García-Montalvo, J., J.M. Peiró and A. Soro (2006): *Los jóvenes y el mercado de trabajo en la España urbana: resultados del observatorio de inserción laboral 2005*. Valencia: Fundación Bancaja, 530 pp.
38. Meliá, J.L., C. Nogareda, M. Lahera, A. Duro, J.M. Peiró, M.L. Salanova and D. Gracia (2006): "Principios comunes para la evaluación de los riesgos psicosociales en la empresa", in Meliá, J.L. et al.: *Perspectivas de intervención en riesgos psicosociales. Evaluación de riesgos*. Barcelona: Foment del Treball Nacional, pp. 12-36.
39. Peiró, J.M. (2006): "Metodología Prevenlab-Psicosocial. Universidad de Valencia", in Meliá, J.L. et al.: *Perspectivas de intervención en riesgos psicosociales. Evaluación de riesgos*. Barcelona: Foment del Treball Nacional, pp. 105-130.
40. Peiró, J.M. (2006): "Prólogo", in De Diego Vallejo, R. y C. Guillén (eds.): *Mediación. Proceso, tácticas y técnicas*. Madrid: Editorial Pirámide, pp. 13-14.
41. Peiró, J.M. (2006): "Prólogo", in Quijano, S. (ed.): *Dirección de recursos humanos y consultoría en las organizaciones*. Barcelona: Ed. Icaria, pp. 21-28.

42. Peiró, J.M. (2005): "El "caldo de cultivo" de la formación de investigadores en un doctorado", in *Manual práctico para hacer un doctorado*. Editorial EOS, pp. 217-241.
43. Peiró, J.M. (2005): "Prólogo", in Gil-Monte, P. (ed.): *El síndrome de quemarse por el trabajo (burnout). Una enfermedad laboral en la sociedad del bienestar*. Madrid: Editorial Pirámide.
44. Peiró, J.M. (2005): "Prólogo. Gestión y desarrollo de los recursos humanos en la sociedad del conocimiento", in Mañas, M.A. (dir.), C.M. Salvador and P.A. Díaz (coords.): *Los recursos humanos en organizaciones de nuestro entorno. Manual de casos prácticos*. Valencia: Promolibro, pp. 7-10.
45. Schaufeli, W., V. González-Romá, J.M. Peiró, S. Geurts and I. Tomás (2005): "Withdrawal and burnout in health care: on the mediating role of lack of reciprocity", in Korunka, C. and P. Hoffmann (eds.): *Change and Quality in Human Service Work*. Mering (Germany): Rainer Hampp Verlag, pp. 205-226.
46. Väänänen, A., R. Kalimo, S. Toppinen-Tanner, P. Mutanen, J.M. Peiró, M. Kivimäki and J. Vahtera (2005): "Role clarity, fairness, and organizational climate as predictors of sickness absence. A prospective study in the private sector", in Väänänen, A. (ed.): *Psychosocial determinants of sickness absence. A longitudinal study of Finnish men and women*. University of Tampere: Finnish Institute of Occupational Health.
47. Väänänen, A., S. Toppinen-Tanner, R. Kalimo, P. Mutanen, J. Vahtera and J.M. Peiró (2005): "Job characteristics, physical and psychological sympathy and social support as antecedents of sickness absence among men and women in the private industrial sector", in Väänänen, A. (ed.): *Psychosocial determinants of sickness absence. A longitudinal study of Finnish men and women*. University of Tampere: Finnish Institute of Occupational Health.
48. Lämsä, H., J.M. Peiró and M. Kivimäki (2004): "Grounded theory in organizational research", in Caseell, C. and G. Symon (eds.): *Essential guide to qualitative methods in organizational studies*. London: Sage Publications, pp. 242-252.
49. Peiró, J.M. (2004): "Interventions to prevent and correct work-related bullying", in Amâncio, L. and C. Soares (eds.): *Em torno da Psicologia. Homenagem a Jorge Correia Jesuino*. Lisboa: Livros Horizonte, pp. 143-154.
50. Peiró, J.M. (2004): "Prólogo", in Ariza, J.A. and A.C. Morales (eds.): *Dirección y administración integrada de personas*. Madrid: McGraw-Hill, pp. 13-16.
51. Peiró, J.M. and I. Bresó (2004): "Transformaciones del mercado laboral europeo e inserción laboral de los jóvenes", in Zandomeni, N. (ed.), S. Chignoli, G. Rabazzi and G. Peralta, Universidad Nacional del Litoral: *Inserción laboral de los jóvenes*. Santa Fe (Argentina): Ediciones UNL, Chapter 10, pp. 287-316.

52. García-Montalvo, J., J.M. Peiró and A. Soro (2003): *Capital Humano. Observatorio de la Inserción Laboral de los Jóvenes: 1996-2002*. Valencia: Fundación Bancaja, 550 pp.
53. García-Montalvo, J. and J.M. Peiró (2001): *Capital Humano, El mercado laboral de los jóvenes: formación, transición y empleo*. Valencia: Fundación Bancaja, 215 pp.
54. Uriel, E. and A. Peiró (2000): *Introducción al análisis de series temporales*. Madrid: Editorial AC, 343 pp.
55. García-Montalvo, J. and J.M. Peiró (1999): "La Inserción Laboral de los Jóvenes de la Comunidad Valenciana", in Cachón, L. (ed.): *Juventud, Mercado de Trabajo y Políticas de Empleo*. 7 i mig, pp. 203-222.
56. Pérez, F. and J.M. Peiró (1999): "Sistema de Gobierno de las Universidades Españolas: Fortalezas y Debilidades de la Situación Actual", in Sáenz de Miera, A. (ed.): *Sistemas de Gobierno de las Universidades Españolas: Situación Actual y Perspectivas de Futuro*. Madrid: Ministerio de Educación y Ciencia, Consejo de Universidades, pp. 15-115.

ARTICLES (since 2006)

1. Ayala, Y., J.M. Peiró, N. Tordera, L. Lorente and J. Yeves (2017): "Job Satisfaction and Innovative Performance in Young Spanish Employees: Testing New Patterns in the Happy-", *Journal of Happiness Studies*, forthcoming.
2. González, V., J.P. Gamboa and J.M. Peiró (2017): "University Graduates' Employability, Employment Status, and Job Quality", *Journal of Career Development*, forthcoming.
3. Kozusznik, M.W., J.M. Peiró, A. Soriano and M. Navarro (2017): "'Out of Sight, Out of Mind?' The Role of Physical Stressors, Cognitive Appraisal, and Positive Emotions in Employees' Health", *Environment and Behavior*, forthcoming.
4. Martínez, V., Y. Estreder, C. Moliner, E. García, J. Ramos and J.M. Peiró (2017): "Linking Employees' Extra-Role Efforts to Customer Satisfaction: Presence Versus Absence of Complaints", *Social Psychology*, 48(2), March, pp. 104-112.
5. Peiró, J.M. and A. Salvador (2017): "Robert Roe (1944–2016): Contributions to Psychology", *European Psychologist*, 22(2), April, pp. 132-137.
6. Buunk, A.P., J.M. Peiró, E. Rocabert and P. Dijkstra (2016): "Life satisfaction and status among adolescent law offenders", *Criminal Behaviour and Mental Health*, 26(2), April, pp. 94-100.
7. García-Buades, E., V. Martínez-Tur, S. Ortíz-Bonnín and J.M. Peiró (2016): "Engaged teams deliver better service performance in innovation climates", *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 25(4), pp. 597-612.
8. Martínez-Tur, V., Y. Estreder, C. Moliner, R.M. Sánchez-Hernández and J.M. Peiró (2016): "Under-over benefitting perceptions and evaluation of services. Nonlinear

- relationships in a four-sample investigation", *Journal of Service Theory and Practice*, 26(4), pp. 430-447.
9. Molina, A., C. Moliner, V. Martínez, R. Cropanzano and J.M. Peiró (2016): "Validating justice climate and peer justice in a real work setting", *Journal of Work and Organizational Psychology = Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 32(3), December, pp. 191-205.
 10. Ramos, J., N. Anderson, J.M. Peiró and F. Zijlstra (2016): "Studying innovation in organizations: a dialectic perspective—introduction to the special issue", *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 25(4), June, pp. 477-480.
 11. Bayona, J.A., A. Caballer and J.M. Peiró (2015): "The Work Design Questionnaire: Spanish version and validation = Validación española del Work Design Questionnaire", *Journal of Work and Organizational Psychology = Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 31(3), pp. 187-200.
 12. Cristiani, A. and J.M. Peiró (2015): "Human resource function strategic Role and trade unions: exploring their impact on human resource management practices in Uruguayan firms", *The International Journal of Human Resource Management*, 26(3), pp. 381-400.
 13. Höge, T., B. Sora, W.G. Weber, J.M. Peiró and A. Caballer (2015): "Job insecurity, worries about the future, and somatic complaints in two economic and cultural contexts: A study in Spain and Austria", *International Journal of Stress Management*, 22(3), August, pp. 223-242.
 14. Kozusznik, M.W., I. Rodríguez and J.M. Peiró (2015): "Eustress and distress climates in teams: Patterns and outcomes", *International Journal of Stress Management*, 22 (1), January, pp. 1-23.
 15. Marjanovic, Z., E.R. Greenglass, L. Fiksenbaum, H. De Witte, F. García-Santos, P. Buchwald, J.M. Peiró et al (2015): "Evaluation of the Financial Threat Scale (FTS) in four European, non-student samples", *Journal of Behavioral and Experimental Economics*, 55, April, pp. 72-80.
 16. Martínez-Tur, V., C. Moliner, J. Peñarroja, E. Gracia and J.M. Peiró (2015): "From service quality in organisations to self-determination at home", *Journal of Intellectual Disability Research*, 59(10), October, pp. 882-890.
 17. Molina, A., C. Moliner, V. Martínez-Tur, R. Cropanzano and J.M. Peiró (2015): "Unit-level fairness and quality within the health care industry: A justice–quality model", *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 24(4), pp. 627-644.
 18. Monzani, L., A.S. Hernandez, R. Van Dick and J.M. Peiró (2015): "The synergistic effect of prototypicality and authenticity in the relation between leaders' biological gender and their organizational identification", *Journal of Business Ethics*, 132(4), December, pp. 737-752.

19. Monzani, L., P. Ripoll and J.M. Peiró (2015): "The moderator role of followers' personality traits in the relations between leadership styles, two types of task performance and work result satisfaction", *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 24(3), pp. 444-461.
20. Monzani, L., P. Ripoll and J.M. Peiró (2015): "Winning the hearts and minds of followers: The interactive effects of followers' emotional competencies and goal setting types on trust in leadership", *Revista Latinoamericana de Psicología*, 47(1), February, pp. 1-15.
21. Peiró, J.M., F.J. Gracia and M. Martínez-Córcoles (2015): "Desarrollos recientes en el estudio de la cultura de seguridad y sus correlatos: el papel del liderazgo", *Revista Nuclear España, Sociedad Nuclear Española*, 359, pp. 43-47.
22. Peiró, J.M., N. Tordera, L. Lorente, I. Rodríguez, Y. Ayala and M.F. Latorre (2015): "Bienestar sostenible en el trabajo. Conceptualización, antecedentes y reto", *Psiencia. Revista latinoamericana de ciencia psicológica*, 7(1).
23. Picazo, C., N. Gamero, A. Zornoza and J.M. Peiró (2015): "Testing relations between group cohesion and satisfaction in project teams: A cross-level and cross-lagged approach", *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 24 (2), pp. 297-307.
24. Rubio, C., A. Osa, P. Recio, B. Urien and J.M. Peiró (2015): "Work-family conflict, self-efficacy, and emotional exhaustion: A test of longitudinal effects", *Journal of Work and Organizational Psychology = Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 31(3), December, pp. 147-154.
25. Carrasco, H., V. Martínez-Tur, C. Moliner, J.M. Peiró and C. Ramis (2014): "Linking emotional dissonance and service climate to well-being at work: a cross-level analysis", *Universitas Psychologica*, 13(3), pp. 947-960.
26. Cristiani, A. and J.M. Peiró (2014): "Human resource function strategic Role and trade unions: exploring their impact on human resource management practices in Uruguayan firms", *The International Journal of Human Resource Management*, 26(3), pp. 381-400.
27. Martínez-Córcoles, M., F.J. Gracia, I. Tomás and J.M. Peiró (2014): "Strengthening safety compliance in nuclear power operations: A role-based approach", *Safety Science*, 34 (7), pp. 1257-1269.
28. Monzani, L., P. Ripoll and J.M. Peiró (2014): "Followers' agreeableness and extraversion and their loyalty towards", *Psicothema*, 26(1), January, pp. 69-75.
29. Monzani, L., P. Ripoll, J.M. Peiró and R. Van Dick (2014): "Loafing in the digital age: The role of computer mediated communication in the relation between perceived loafing and group affective outcomes", *Computers in Human Behavior*, 33, April, pp. 279-285.

30. Peiró, J.M., Y. Ayala, N. Tordera, L. Lorente and I. Rodríguez (2014): "Bienestar sostenible en el trabajo: Revisión y reformulación", *Papeles del Psicólogo*, 35(1), January, pp. 5-14.
31. Ramos, J. and J.M. Peiró (2014): "La psicología del trabajo y las organizaciones en tiempos de crisis económica", *Papeles del Psicólogo*, 35(1), January, pp. 1-4.
32. Ramos, J. and J.M. Peiró (2014): "La psicología del trabajo y las organizaciones en tiempos de crisis económica (2.ª parte)", *Papeles del Psicólogo*, 35(2), (Introducción a la segunda parte de la Sección Monográfica) pp. 81-82.
33. Sora, B., A. Caballer and J.M. Peiró (2014): "La inseguridad laboral y sus consecuencias en un contexto de crisis económica", *Papeles del Psicólogo*, 35(1), January, pp. 15-21.
34. Latorre, M.F., F.J. Gracia, I. Tomás and J.M. Peiró (2013): "Validation of the Group Nuclear Safety Climate Questionnaire", *Journal of Safety Research*, 46, September, pp. 21-30.
35. Lira, E.M., P. Ripoll, J.M. Peiró and A. Zornoza (2013): "The role of information and communication technologies in the relationship between group potency and group maintenance outcomes: a longitudinal study", *Behaviour & Information Technology*, 32(2), February, pp. 147-155.
36. López de Castro, B., F.J. Gracia, J.M. Peiró, L. Pietrantoni and A. Hernández (2013): "Testing the validity of the International Atomic Energy Agency (IAEA) safety culture model", *Accident Analysis & Prevention*, 60, November, pp. 231-244.
37. Martínez-Córcoles, M., F.J. Gracia, I. Tomás, J.M. Peiró and M. Schöbel (2013): "Empowering team leadership and safety performance in nuclear power plants: A multilevel approach", *Safety Science*, 51(1), January, pp. 293-301.
38. Moliner, C., V. Martínez-Tur, J.M. Peiró, J. Ramos and R. Cropanzano (2013): "Perceived reciprocity and well-being at work in non-professional employees: Fairness or self-interest", *Stress & Health*, 29(1), February, pp. 31-39.
39. Potocnik, K., N. Tordera and J.M. Peiró (2013): "Truly Satisfied With Your Retirement or Just Resigned? Pathways Toward Different Patterns of Retirement Satisfaction", *Journal of Applied Gerontology*, 32(2), pp. 164-187.
40. Rodríguez, I., M.W. Kozusznik and J.M. Peiró (2013): "Development and validation of the Valencia eustress-distress appraisal scale", *International Journal of Stress Management*, 20(4), November, pp. 279-308.
41. Schlösser, O., M. Frese, A.M. Heintze, M. Al-Najjar, T. Arciszewski, E. Besevegis, J.M. Peiró et al (2013): "Humane Orientation as a New Cultural Dimension of the GLOBE Project: A Validation Study of the GLOBE Scale and Out-Group Humane Orientation in 25 Countries", *Journal of Cross-Cultural Psychology*, 44(4), May, pp. 535-551.

42. Sora, B., N. De Cuyper, A. Caballer, J.M. Peiró and H. De Witte (2013): "Outcomes of job insecurity climate: The role of climate strength", *Applied Psychology*, 62(3), July, pp. 382-405.
43. Carrasco, H., V. Martínez-Tur, J.M. Peiró and C. Moliner (2012): "Validation of a measure of service climate in organizations", *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 28(2), August, pp. 69-80.
44. González-Morales, G., J.M. Peiró, I. Rodríguez and P.D. Bliese (2012): "Perceived collective burnout: A multilevel explanation of burnout", *Anxiety, Stress & Coping*, 25(1), January, pp. 43-61.
45. Kozusznik, M., I. Rodríguez and J.M. Peiró (2012): "Cross-national outcomes of stress appraisal", *Cross Cultural Management: An International Journal*, 19(4), pp. 507-525.
46. Martínez-Córcoles, M., M. Schöbel, F.J. Gracia, I. Tomás and J.M. Peiró (2012): "Linking empowering leadership to safety participation in nuclear power plants: A structural equation model", *Journal of Safety Research*, 43(3), July, pp. 215-221.
47. Peiró, J.M. and J. Ramos (2012): "Contrato psicológico y prácticas de recursos humanos en el sector de la educación: Una comparación entre empleados públicos y privados en cinco países europeos", *Revista Vasca de Gestión de Personas y Organizaciones Públicas*, 3, pp. 8-29.
48. Peiró, J.M., B. Sora and A. Caballer (2012): "Job insecurity in the younger Spanish workforce: Causes and consequences", *Journal of Vocational Behavior*, 80(2), pp. 444-453.
49. Buunk, A.P., C. Carmona, J.M. Peiró, A. Dijkstra and P. Dijkstra (2011): "Social comparison at work: The role of culture, type of organization and gender", *Cross-cultural Communication*, 7(2), June, pp. 22-34.
50. Carrasco, H., V. Martínez-Tur, J.M. Peiró, E. García-Buades and C. Moliner (2011): "Service climate and display of employees' positive emotions: The mediating role of burnout and engagement in services", *Psychologica*, 55, pp. 229-253.
51. Erdogan, B., T. N. Bauer, J.M. Peiró and D. M. Truxillo (2011): "Overqualification theory, research, and practice: Things that matter", *Industrial and Organizational Psychology*, 4(2), June, pp. 260-267.
52. Erdogan, B., T. N. Bauer, J.M. Peiró and D. M. Truxillo (2011): "Overqualified employees: Making the best of a potentially bad situation for individuals and organizations", *Industrial and Organizational Psychology*, 4(2), June, pp. 215-232.
53. Martínez-Córcoles, M., F.J. Gracia, I. Tomás and J.M. Peiró (2011): "Leadership and employees' perceived safety behaviours in a nuclear power plant: A structural equation model", *Safety Science*, 49(8-9), October, pp. 1118-1129.
54. Martínez-Tur, V., M.N. Tordera, J.M. Peiró and K. Potocnik (2011): "Linking service climate and disconfirmation of expectations as predictors of customer

satisfaction: A cross-level study", *Journal of Applied Social Psychology*, 41(5), May, pp. 1189-1213.

55. Orengo, V., A. Zornoza and J.M. Peiró (2011): "Gestión de equipos virtuales en las organizaciones laborales: Algunas aportaciones desde la investigación", *Papeles del Psicólogo*, 32(1), January-April, pp. 82-93.
56. Orengo, V., J.M. Peiró and A. Zornoza (2011): "Equipos de trabajo en las organizaciones: Aportaciones recientes de la investigación y sus implicaciones para la práctica profesional", *Papeles del Psicólogo*, 32(1), January-April, pp. 2-6.
57. Orengo, V., J.M. Peiró and A. Zornoza (2011): "Work teams in organizations: Recent research contributions and implications for professional practice", *Papeles del Psicólogo*, 32(1), pp. 2-6.
58. Peiró, J.M. (2011): "La flexibilidad laboral en un entorno de crisis económica", *Infocoponline - Revista de psicología*, available online.
59. Potocnik, K., M.N. Tordera, V. Martínez-Tur, J.M. Peiró and J. Ramos (2011): "Is service climate strength beneficial or detrimental for service quality delivery?", *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 20(5), pp. 681-699.
60. Sora, B., A. Caballer and J.M. Peiró (2011): "Consecuencias de la inseguridad laboral: El papel modulador del apoyo organizacional desde una perspectiva multinivel", *Psicothema*, 23(3), pp. 394-400.
61. Sora, B., G. González-Morales, A. Caballer and J.M. Peiró (2011): "Consequences of job insecurity and the moderator role of occupational group", *The Spanish Journal of Psychology*, 14(2), pp. 820-831.
62. Buunk, A.P., R. Zurriaga and J.M. Peiró (2010): "Social comparison as a predictor of changes in burnout among nurses ", *Anxiety, Stress & Coping*, 23(2), March, pp. 181-194.
63. González-Navarro, P., V. Orengo, A. Zornoza, P. Ripoll and J.M. Peiró (2010): "Group interaction styles in a virtual context: The effects on group outcomes", *Computers in Human Behaviour*, 26(6), November, pp. 1472-1514.
64. Gonzalez-Morales, M. G., I. Rodriguez and J.M. Peiró (2010): "A longitudinal study of coping and gender in a female-dominated occupation: predicting teachers' burnout", *Journal of Occupational Health Psychology*, 15(1), pp. 29-44.
65. Moliner, C., K. Potocnik and J.M. Peiró (2010): "Relaciones de las dimensiones funcional y relacional de la calidad de servicio con la satisfacción y lealtad del cliente: El efecto modulador del motivo de viaje en hoteles", *Revista Electrónica de Motivación y Emoción*, XIII(35-36), pp. 124-138.
66. Peiró, J.M., S. Agut and R.M. Grau (2010): "The Relationship Between Overeducation and Job Satisfaction Among Young Spanish Workers: The Role of Salary, Contract of Employment, and Work Experience", *Journal of Applied Social Psychology*, 40(3), March, pp. 666-689.

67. Potocnik, K., M.N. Tordera and J.M. Peiró (2010): "The influence of the early retirement process on satisfaction with early retirement and psychological well-being", *International Journal of Aging and Human Development*, 70(3), pp. 251-273.
68. Sánchez-Hernández, R., V. Martínez-Tur, J.M. Peiró and C. Moliner (2010): "Linking functional and relational service quality to customer satisfaction and loyalty: differences between men and women", *Psychological Reports*, 106(2), pp. 1-13.
69. Silla, I., F.J. Gracia, M.A. Mañas y J.M. Peiró (2010): "Job insecurity and employees' attitudes: the moderating role of fairness", *International Journal of Manpower*, 31(4), pp. 449-465.
70. Sora, B., A. Caballer and J.M. Peiró (2010): "L'insécurité de l'emploi et ses conséquences pour les salariés: l'effet modérateur de la dépendance envers l'emploi", *Revue internationale du Travail*, 149(1), March, pp. 65-80.
71. Sora, B., A. Caballer and J.M. Peiró (2010): "Los efectos de la inestabilidad laboral en el trabajador y la dependencia del empleo", *Revista Internacional del Trabajo*, 129(1), March, pp. 65-80.
72. Sora, B., A. Caballer, J.M. Peiró, I. Silla and F.J. Gracia (2010): "Moderating influence of organizational justice on the relationship between job insecurity and its outcomes: A multilevel analysis", *Economic and Industrial Democracy*, 31(4), pp. 613-637.
73. Agut, S., J.M. Peiró and R. Grau (2009): "The Effect of Overeducation on Job Content Innovation and Career-Enhancing Strategies among Spanish Young Employees", *Journal of Career Development*, 36(2), pp. 159-182.
74. Costa, A. and J.M. Peiró (2009): "Trust and social capital in teams and organizations antecedents, dynamics, benefits and limitations: an introduction", *Social Science Information*, 48(2), pp. 131-141.
75. De Cuyper, N., B. Sora, H. De Witte, A. Caballer and J.M. Peiró (2009): "Organizations use of temporary employment and a climate of job insecurity among Belgian and Spanish permanent workers", *Economic and Industrial Democracy*, 30(4), pp. 564-591.
76. Gamboa, J.P., F.J. Gracia and J.M. Peiró (2009): "Employability and Personal Initiative as Antecedents of Job Satisfaction", *The Spanish Journal of Psychology*, 12(2), pp. 632-640.
77. Gamero, N., J.M. Peiró, A. Zornoza and C. Picazo (2009): "Roles of participation and feedback in group potency", *Psychological Reports*, 105, pp. 293-313.
78. González-Romá, V., L. Fortes-Ferreira and J.M. Peiró (2009): "Team climate, climate strength and team performance. A longitudinal study", *Journal of occupational and organizational psychology*, 82, pp. 511-536.

79. Martínez-Tur, V. and J.M. Peiró (2009): "The trust episode in organizations: implications for private and public social capital", *Social Science Information*, 48(2), pp. 143-174.
80. Picazo, C., A. Zornoza and J.M. Peiró (2009): "Los procesos de participación social y participación orientada a la tarea y el aprendizaje como antecedentes de la cohesión grupal. una perspectiva longitudinal", *Psicothema*, 21(2), pp. 274-279.
81. Potočnik, K., N. Tordera and J.M. Peiró (2009): "The role of human resource practices and group norms in the retirement process", *The European Psychologist*, 14(3), pp. 193-206.
82. Sanchez-Hernandez, R. M., V. Martinez-Tur and J.M. Peiro (2009): "Testing a hierarchical and integrated model of quality in the service sector: functional, relational, and tangible dimensions", *Total Quality Management*, 20(11), pp. 1173-1188.
83. Sánchez-Hernández, R.M., V. Martínez-Tur, G. González-Morales, J. Ramos and J.M. Peiró (2009): "Un análisis transnivel de las relaciones de la calidad de servicio y la confirmación de expectativas con la satisfacción de los usuarios", *Psicothema*, 21(3), pp. 421-426.
84. Sora, B., A. Caballer, J.M. Peiró and H. Witte (2009): "Job insecurity climate's influence on employees' job attitudes: Evidence from two European countries", *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 18(2), pp. 125-147.
85. Bresó, I., F. Gracia, M.F. Latorre and J.M. Peiró (2008): "Development and validation of the team learning questionnaire", *Revista Comportamento Organizacional e Gestao*, 14(2), pp. 145-160.
86. Carmona, C., A. Buunk, A. Dijkstra and J.M. Peiró (2008): "The relationship between goal orientation, social comparison responses, self-efficacy and performance", *European Psychologist*, 13(3), pp. 188-196.
87. Escamilla, M., I. Rodríguez, J.M. Peiró and I. Tomás (2008): "El cinismo: una estrategia de afrontamiento diferencial en función del género", *Psicothema*, 20(4), pp. 596-602.
88. Gamero, N., V. González-Romá and J.M. Peiró (2008): "The influence of intra-team conflict on work teams' affective climate: A longitudinal study", *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 81, pp. 47-69.
89. Lira, E., P. Ripoll, J.M. Peiró and A. Zornoza (2008): "The role of information and communication technologies on the relationship between group effectiveness and group potency. A longitudinal study", *Small Group Research*, 39(6), pp. 728-745.
90. Lira, E., P. Ripoll, J.M. Peiró and V. Orengo (2008): "How do different types of intragroup potency affect group potency in virtual compared to face-to-face teams? A longitudinal study", *Behaviour y Information Technology*, 27(2), pp. 107-114.

91. Moliner, C., V. Martínez-Tur, J. Ramos, J.M. Peiró and R. Cropanzano (2008): "Organizational Justice and extrarole customer service: the mediating role of well-being at work", *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 17(3), pp. 327-348.
92. Peiró, J.M. (2008): "Work and Organizational Psychology in Spain: Bonding and Bridging Social Capital Within the WyO Psychology Community", *The Industrial-Organizational Psychologist*, 46(1), pp. 63-68.
93. Peiró, J.M. and I. Rodríguez (2008): "Estrés laboral, liderazgo y salud organizacional", *Papeles del Psicólogo*, 29(1), pp. 68-82.
94. Potocnik, K., N. Tordera and J.M. Peiró (2008): "Ajuste al retiro laboral en función del tipo de retiro y su voluntariedad desde una perspectiva de género", *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 24(3), pp. 347-364.
95. Salgado, J. and J.M. Peiró (2008): "Psicología del Trabajo, las Organizaciones y los Recursos Humanos en España", *Papeles del Psicólogo*, 29(1), pp. 2-5.
96. Silla, I., N. De Cuyper, F.J. Gracia, J.M. Peiró and H. De Witte (2008): "Job insecurity and well-being: Moderation by employability", *Journal of Happiness Studies*, October, available online.
97. Sora, B., A. Caballer, J.M. Peiró and H. De Witte (2008): "Job insecurity climate's influence on employees' job attitudes: Evidence from two European countries", *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 18(2), August, pp. 125-147.
98. Tordera, N., V. González-Romá and J.M. Peiró (2008): "The moderator effect of psychological climate on the relationship between leader member exchange (LMX) and role overload", *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 17(1), pp. 55-72.
99. Zornoza, A., P. Ripoll, V. Orengo, P. González-Navarro and J.M. Peiró (2008): "Los procesos de influencia social en entornos virtuales y su incidencia sobre la eficacia grupal", *Revista Latinoamericana de Psicología*, 40(2), pp. 213-227.
100. Buunk, A.P., J.M. Peiró and C. Griffioen (2007): "A positive role model may stimulate career-oriented behaviour", *Journal of Applied Social Psychology*, 37(7), pp. 1489-1500.
101. Buunk, A.P., J.M. Peiró, I. Rodríguez and M.J. Bravo (2007): "A loss of status and a sense of defeat: an evolutionary perspective on professional burnout", *European Journal of Personality*, 21, pp. 471-485.
102. Gracia, F.J., I. Silla, J.M. Peiró and L. Fortes-Ferreira (2007): "The state of psychological contract and its relation to employees' psychological health", *Psychology in Spain*, 11(1), pp. 33-41.
103. Lira, E.M., P. Ripoll, J.M. Peiró and P. González-Navarro (2007): "The roles of group potency and information and communication technologies in the relationship

between task conflict and team effectiveness: a longitudinal study", *Computers in Human Behaviour*, 23(6), pp. 2888-2903.

104. López-Araújo, B., A. Osca and J.M. Peiró (2007): "El papel modulador de la implicación con el trabajo en la relación entre el estrés y la satisfacción laboral", *Psicothema*, 19(1), pp. 81-87.
105. Martín, P., M.L. Salanova and J.M. Peiró (2007): "Job demands, job resources and individual innovation at work: Going beyond Karasek's Model?", *Psicothema*, 19(4), pp. 621-626.
106. Peiró, J.M., I. Bresó and J. García-Montalvo (2007): "Antecedentes de la inseguridad laboral y el estrés de rol en los jóvenes españoles", *Revista de Estudios de Juventud*, 79, December, pp. 65-74.
107. Tordera, M.N., J.M. Peiró, J. Ramos and V. González-Romá (2007): "La calidad del intercambio líder-miembro (LMX) y el clima psicológico: Un análisis longitudinal de sus relaciones recíprocas", *Psicología*, XXI(1), pp. 59-81.
108. Torkelson, E., T. Muhonen and J.M. Peiró (2007): "Constructions of work stress and doping in a female- and male-dominated department", *Scandinavian Journal of Psychology*, 48(3), June, pp. 261-270.
109. Zornoza, A., V. Orengo, P. Ripoll, P. González-Navarro and J.M. Peiró (2007): "Antecedents of trust in teams with different virtuality levels. A longitudinal study", *The Electronic Journal of Virtual Organizations and Networks*, 9, July, Special Issue "The limits of virtual work".
110. Carmona, C., A.P. Buunk, J.M. Peiró, I. Rodríguez and M.J. Bravo (2006): "Do social comparison and coping styles play a role in the development of burnout? Cross-sectional and longitudinal findings", *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 79, Part 1, pp. 85-99.
111. Fortes-Ferreira, L., J.M. Peiró, G. González-Morales and I. Martín (2006): "Work-related stress and well-being: the roles of direct action coping and palliative coping", *Scandinavian Journal of Psychology*, 47, pp. 293-302.
112. González-Morales, G., J.M. Peiró, I. Rodríguez and E.R. Greenglass (2006): "Coping and distress in organizations: The role of gender in work stress", *International Journal of Stress Management*, 13(2), pp. 228-248.
113. Gracia, F.J., I. Silla, J.M. Peiró and L. Fortes-Ferreira (2006): "El estado del contrato psicológico y su relación con la salud psicológica de los empleados", *Psicothema*, 18(2), pp. 256-252.
114. Martínez-Tur, V., J.M. Peiró, J. Ramos and C. Moliner (2006): "Justice perceptions as predictors of customer satisfaction: the impact of distributive, procedural, and interactional justice", *Journal of Applied Social Psychology*, 36(1), pp. 100-119.

115. Peiró, J.M. (2006): "Perspectivas de intervención en riesgos psicosociales. Evaluación de riesgos", *Magazine of the Europ. Agency for Safety and Health at Work*.
116. Peiró, J.M., J. García-Montalvo and I. Bresó (2006): "Causes of job insecurity and work stress in Spanish young people", *Magazine of the Europ. Agency for Safety and Health at Work*, 9, pp. 50-54.
117. Rodríguez, M., A. Osca and J.M. Peiró (2006): "El afecto producido por la comparación social y su influencia sobre el burnout", *Revista de Psicología Social*, 21(3), pp. 229-239.

OTHER DOCUMENTS

1. Pérez-Nebra, A.R., J.M. Peiró, A. Caballer, N. Tordera, L. Lorente, I. Rodríguez y Y. Ayala (2016): "Questionário de desenho do trabalho: validação em português-brasileiro", RTR - Documentos, Centro Universitário de Brasília - UniCEUB.
2. Searle, R., B. Erdogan, J.M. Peiró and U.C. Klehe (2014): "What we know about youth employment: research summary and best practices", SIOP White Paper Series, Society for Industrial and Organizational Psychology - SIOP, 38 pp.
3. García-Montalvo, J. and J.M. Peiró (2012): *Crisis económica e inserción laboral de los jóvenes: Resultado del Observatorio de Inserción Laboral de los Jóvenes 2011*. Valencia: Bancaja e Ivie, 77 pp.
4. Pérez, F. and J.M. Peiró (2010): "El papel de la formación para un nuevo modelo de crecimiento", in *XIX Seminario Permanente de Ética Económica y Empresarial (2009/2010): ¿Lecciones aprendidas? Nuevos caminos para el crecimiento y nuevas formas de vida*. Valencia: Fundación Étnor, pp. 67-83.
5. Peiró, J.M. and I. Rodríguez (2008): "Work stress, leadership and organisational health", in *Enterprise for Health (EfH): Achieving business excellence - Health, well-being and performance key to future economic prosperity and business excellence in Europe*. Essen (Germany): Bertelsmann Stiftung, BKK Bundesverband, pp. 88-99. libro de la conferencia "Enterprise for Health Management Conference 2008", London, 30-31 October, available online.
6. Peiró, J.M. (2004): "Análisis de los riesgos psicosociales, diagnósticos e intervención. Metodología Prevenlab para el análisis y prevención de riesgos psicosociales", in *I Simposium sobre riesgos laborales en las administraciones públicas*. Oviedo: Narcea, S.L., pp. 185-197.
7. Peiró, J.M. (2004): "Formación y acreditación profesional del psicólogo en Europa", in *Conferencia Decanos Psicología Facultades Españolas: 2º Congreso de Enseñanza de la Psicología: Espacio Europeo de Educación Superior*. Valencia: Ed. Cristobal Serrano, pp. 320-333.

8. Peiró, J.M., G. González and C. Moliner (2004): "Formación y acreditación profesional del psicólogo en Europa", in *III Encontre de Psicologia a les Illes Balears*. available online.

RESEARCH GRANTS

COMPETITIVE RESEARCH PROJECTS

1. 2012-2015: Las características del puesto de trabajo y las prácticas de recursos humanos como antecedentes de un bienestar laboral sostenible en las distintas etapas de la carrera. José M.ª Peiró (Principal researcher). Plan Nacional de Investigación, Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología.
2. 2011-2014: HRM-Innovation and Creativity Center, carried out by the University of Florence research group in Italy with support of this University and Confindustria Firenze. The main researcher of this project is Carlo Odoardi.
3. 2011-2014: Trayectorias de cambio del bienestar psicológico de los equipos de trabajo y su influencia sobre el rendimiento de los equipos. José M.ª Peiró (Principal researcher). Generalitat Valenciana.
4. 2007: Evaluación de la cultura de la seguridad en las centrales nucleares y su implicación en actitudes y comportamientos de seguridad (ACOMP07-303). Ministerio de Empresa, Ciencia y Universidad de la Comunidad Valenciana.
5. 2006-2011: Psicología de las organizaciones y del trabajo: unidades de trabajo y calidad de vida laboral (CONSOLIDER. SEJ2006-14086). Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología.
6. 2005–2008: Evaluación de la cultura de la seguridad en las centrales nucleares y su implicación en actitudes y comportamientos de seguridad: desarrollo de una metodología basada en el Model AMIGO (ENE2005-0819). Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología.
7. 2004–2007: Diversidad y rendimiento en los grupos de trabajo (SEJ2004-07383). Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología.
8. 2004-2005: Implicaciones de la salud y calidad de vida en la población adulta: un acercamiento de unificación de los instrumentos para su desarrollo. Ministerio de Empresa, Ciencia y Universidad de la Comunidad Valenciana.
9. 2003-2005: Psicosociología de las empresas, trabajo y recursos humanos. Agencia Valenciana de Ciencia y Tecnología. Ayuda para grupos de Investigación.
10. 2002-2005: Influencia de la calidad de servicio en la satisfacción del cliente y el comportamiento de los empleados. Estudios de campo cuasi-experimentales. Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología.

11. 2002-2005: Psychological Contract across Employment Situations (Psycones). V Programa Marco de la Unión Europea.

OTHER RESEARCH PROJECTS

1. Itinerarios de inserción laboral y factores determinantes de la empleabilidad. Formación universitaria vs. entorno (2016-2017) Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas. IP: Francisco Pérez (Fundación BBVA)
2. Formación profesional dual, empleo y competitividad (2015-2016) Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas. IP: Joaquín Aldás (Fundación BBVA)
3. La contribución de ADEIT a la proyección profesional de los titulados de la Universitat de València: situación actual y perspectivas (2012-2013) Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas. IP: José María Peiró (Fundación Universitat-Empresa ADEIT)
4. 2009-2010: Programa de atención personalizada al empleado (C-PS) Empresa Municipal de Transportes EMT. Valencia.
5. 2009: Servicios de apoyo para la evaluación interna de cultura de seguridad de CNAT
6. 2008: Propuesta de análisis de los datos de las encuestas sobre cultura de seguridad utilizadas en las centrales nucleares de Ascó y Vandellós. Central nuclear Vandellós.
7. 2008-2009: Consultoría global sobre el absentismo laboral de la EMT de Valencia. (Empresa Municipal de Transporte.)
8. 2008-2009: Estudio sobre estrategias y experiencias de grupos de trabajo en red entre los institutos tecnológicos de la CV y el papel de REDIT. REDIT
9. 2008-2009: Realización de análisis de las bases de datos de absentismo y del análisis de riesgos psicosociales realizado en cuestionario ISTAS 21. EMT
10. 2007: Un estudio sobre relaciones sociales y calidad de vida en el trabajo de los empleados de los Servicios de Salud de la Ribera (Company: Ribera Salud II UTE.)
11. 2007–2008: Diagnóstico y asesoramiento sobre estrategias y experiencias de cooperación formal entre los institutos tecnológicos de la Comunidad Valenciana y el papel de REDIT.
12. 2007-2008: Estudio de clima organizacional de CAJAMAR (Cajamar, Almería).
13. 2006: Estudio del absentismo laboral de los trabajadores por motivos de salud. (Company: AUTOLIV BK. SA.)
14. 2006-2007: Análisis del Riesgo Psicosocial usando metodología Prevenlab. (Company: AUTOLIV BK. SA.)

15. 2006-2007: External evaluation of the training system of CNAT. (Company: Nuclear Power Plants of CNAT)
16. 2006–2007: Research cooperation within the framework of university postgraduate program of Personnel Psychology with the Social Psychology Department of the University of Groningen.
17. 2006-2007: Un estudio sobre la integración social y ocupacional de los jóvenes bajo la protección y sistemas de reeducación de la Comunidad Valenciana, Ministerio Regional de Bienestar Social.
18. 2006-2010: Acuerdo para la creación de una Unidad de Investigación con el Centro Nacional de Investigación de Energía y Medio Ambiente (CIEMAT) para realizar estudios en cultura de la seguridad y en Organizaciones de alta fiabilidad.
19. 2005-2010: University Chair para el estudio del absentismo laboral en las compañías. Financiado por Company UMIVALE.
20. 1996-2008: Observatorio Integración de los jóvenes en el Mercado de trabajo. (Financiado por el Instituto Valenciano de Investigaciones)

PAPERS PRESENTED TO CONGRESSES/INVITED CONFERENCES

1. Conference by José María Peiró: The Importance of Human Capital for Success in Business en Hrmning 2016. 4th International Seminar On Human Capital Management in Mining. Chile, 9 November 2016
2. Conference by José María Peiró: Bienestar y desempeño eficaz en las organizaciones. Ciudad Politécnica de la Innovación. Valencia (Spain), 21 January 2016.
3. Participation by José María Peiró: Project Meeting "Certified Professional". Climate KIC del European Institute of Technology. 17 and 18 December 2015.
4. Seminar by José María Peiró: A Multifaceted Model to Analyze and Manage Change in Organizations. University of Baltimore, 20 April 2015.
5. Communication by José María Peiró. Bienestar sostenible en el trabajo en la empresa familiar. Universitat de València. Valencia, 8 October 2014.
6. Welcome message from José M. Peiró: 28th International Congress of Applied Psychology. From crisis to sustainable well-being. Paris, 8 July 2014.
7. Peiró, J.M. (2013): Capital humano: Inserción laboral, emprendimiento, flexibilidad laboral y contrato psicológico. III Jornadas Científicas sobre Psicología de los Recursos Humanos. Valencia, IDOCAL. 25-26 March.
8. Peiró, J.M. (2013): Freedom at work. Does occupational stress matter? Brussels: Université libre de Bruxelles. 14 March.

9. Peiró, J.M. (2013): Ámbitos estratégicos para la cooperación Universidad-empresa: Innovación, formación y empleo. Valencia, Fundación Universidad-Empresa de Valencia ADEIT. 7 March.
10. Peiró, J.M. (2012): Cambio Organizacional y Contrato Psicológico y Satisfacción y bienestar sostenible en el trabajo: contribuciones de la psicología para su promoción. Nuevos paradigmas para la gestión de personal y el cambio organizacional. Universidad de Lima. 11-12 September.
11. Peiró, J.M. (2012): 1º Congresso Nacional da Ordem dos Psicólogos Portugueses. Lisboa. 19 April.
12. Peiró, J.M. (2011): Psychology- a Contribution to EU Policy Making. Brussels, Parlamento Europeo. 9 November.
13. Peiró, J.M. (2011): El empleo público desde la perspectiva de la psicología de los RR.HH. Curso sobre El empleo público en tiempo de crisis. Valencia, Palacio del Marqués de Campo. 20 October.
14. Peiró, J.M. (2011): Organizational Analysis and Change from the AMIGO model(Analysis, Management and Intervention Guidelines for Organizations. Katowice (Poland), la School of Management de la Universidad de Silesia. 24 September.
15. Peiró, J.M. (2011): La gestión del cambio en las organizaciones: las personas y las NNTT. Jornada técnica "Impacto de la innovación y las nuevas tecnologías en la gestión del capital humano". Valencia. Club Diario Levante. 12 April.
16. Peiró, J.M. (2011): A multiple location teaching model of Work, Organizational and Personnel Psychology. Its impact and benefits on staff and students, Symposium Innovations in disseminating and teaching I/O Psychology. 40 th Division of Occupational Psychology Annual Conference, British Psychosocial Society. Stratford-Upon-Avon (United Kingdom). 14 January.
17. Peiró, J.M. (2010): Retos para un bien-estar "sostenible" en tiempos de crisis y recuperación. Inagural conference of the I Congreso Nacional de la Società Italyna di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione. Bologna. 17 December.
18. Peiró, J.M. (2010): Second EAWOP Early Career Conference for Advanced Work and Organizational Psychology. Gandia (Valencia), Universitat Internacional de Gandia. 11-17 September.
19. Peiró, J.M. (2010): New trends in occupational stress research and its implications for psychosocial risk analysis in organizations. IV Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho. São Paulo (Brasil). 5-8 July.
20. Peiró, J.M. (2010): Desarrollo profesional y aprendizaje a lo largo de la vida. Acto de clausura de los cursos de posgrado y especialización 2009/2010 de la Universitat de València. Valencia, Paranimf de la Universitat de València. 29 June.

21. Peiró, J.M. (2010): Seminario para el desarrollo de un Master conjunto en Psicología entre Universidades Europeas y Universidades del Magreb, Programa TEMPUS. Valencia, Universitat de València. 24-28 May.
22. Peiró, J.M. and F. Pérez (2010): El papel de la formación para un nuevo modelo de crecimiento. XIX Seminario Permanente de Ética Económica y Empresarial, Fundación Étnor. Valenica, Sala Luis Vives, Centro Cultural Bancaja. 11 March.
23. Peiró, J.M. (2009) Best practices for conducting cross-cultural occupational health research. 8th Workshop on Work, Stress and Conference. San Juan, Puerto Rico. 5 - 8 November.
24. Peiró, J.M. (2009) Fostering Effective International Practice and Research. 24th conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology. New Orleans, United States. 2 – 4 April.
25. Peiró, J.M., I. Rodriguez, González-Morales, M.G. y Tordera, N. (2009): A multilevel analysis of transformational leadership as antecedent of job stress appraisal. 14th European congress of work and organizational psychology. Santiago de Compostela, Spain. 13 – 16 May.
26. Peiró, J.M. (2009): Promoting professional competencies. The usefulness of the EuroPsy model for the internship. 11th Eurppean Congress of Psychology. Oslo, Norway. 7 – 10 July.
27. Peiró, J.M. (2009): The role(s) of leadership in occupational stress and well-being. Decisions and Change in Work, Organization and the Economy. Viena, Austria. 9–11 September.
28. Peiró, J.M. (2009): Psicología de la salud laboral: Contribuciones y desarrollos recientes. XI Congreso Nacional de Psicología Social. Tarragona, 1–3 October.
29. Peiró, J.M. (2009): I percorsi formativi per l'accesso alla professione. SIPLO 2009 - Il Lavoro Cambia come Cambia la Psicologia del Lavoro. Bologna, Italy. 19 November.
30. González Morales, M. G., I. Rodriguez and J.M. Peiro (2008): Do personal resources and coping predict challenge/hindrance stressors appraisal? Washington, DC, Work stress and health 2008: Healthy and safe work through research, practice, and partnerships. 6–8 March.
31. Peiró, J.M. and K. James (2008): Global Knowledge and Skills for Industrial/Organizational Psychology. 23rd Annual Conference. Society for Industrial and Organizational Psychology. San Francisco, California, 10–12 April.
32. Peiró, J.M. (2008): Papel de la cultura organizacional en las AAPP: gestionando intangibles. IV Congreso Internacional sobre Gestión de Recursos Humanos en la Administración Pública. Palacio de Congresos Europa Biltzar Etxea. Vitoria – Gasteiz, 11-13 June.

33. Peiró J.M., N. Tordera, Potocnik, K. (2008): Examining satisfaction with retirement from a dynamic perspective. XXIX International Congress of Psychology. Berlin, 20-25 de July.
34. Peiró, J.M. (2008): Job flexibility, preferences for flexibility and well – being. A study of Spanish youngsters. IV International CRITEOS Congress 2008. “Boundaryless career and organizational wellbeing”. Universidad de Bari, Italy, 10–12 December.
35. Peiró, J.M. (2008): Safety Climate and Culture in Higher Reliability Organization. VI Ibeoramerican Congress of Psychology. Lima, Perú, 18-20 July.
36. Peiró, J.M. (2008): Psychological Contract across employment situation and its consequences on employee’s well-being. VI Hispano-Luso Congress of Social Psychology. Lisboa, 6–8 May.
37. Peiró, J.M. (2008): Safety culture and work risk prevention in Organizations. VI International Congress on Work Risk Prevention, La Coruña, 16-18 May.
38. Peiró, J.M. (2007) Organizational Climate from a Multilevel Perspective: Implications for Evaluation and Intervention. 9th European Conference on Psychological Assessment. Thesalónica, 3-6, May.
39. Peiró, J.M. (2006). Work and organizational psychology. A European perspective. VI Italyn Annual Conference of Work and Organizational Psychology. Bari, Italy, 16 - 17 June.
40. Peiró, J.M. (2006). People management in Nuclear Power Plants. 32nd Annual Conference of the Spanish Association of Nuclear Energy Reunión. Tarragona, 4 - 6 October.
41. Peiró, J.M. (2006). Psychological Contract across employment contracts. A European perspective. V Iberoamerican Conference of Psychology. Veracruz, México, 17 – 19 May.
42. Peiró, J.M. (2005). Establishing bridges of counseling psychology with work and organizational psychology. Panel at the International Conference of AIOSP, Lisbon, 14 – 16 September.
43. Peiró, J.M. (2005). Work Stress and Coping at work: New perspectives. European Congress of Psychology “Crossroads of psychology in a world without borders”. Granada, 3 – 8 July.

DOCTORAL THESES SUPERVISED

1. Kristina Potocnik: A retrospective and prospective analysis of the retirement process. Antecedents and consequences. Facultad de Psicología, Universidad de Valencia. 2009.

2. Nuria Gamero Vázquez: Affective climate in work teams: Antecedents and Consequences. Facultad de Psicología, Universidad de Valencia. 2008.
3. Inmaculada Silla: Temporary work, perceived job insecurity and its implications. Psychosocial intervening factors. Facultad de Psicología, Universidad de Valencia. 2007.
4. Gloria González Morales: Work stress, coping, and their consequences: the role of gender. Facultad de Psicología, Universidad de Valencia. 2006.
5. Carmen Carmona: Inferior or Superior: Social Comparison in Dutch and Spanish Organizations. Facultad de Psicología, Universidad de Groningen, Holanda. 2006.
6. Silvia Battle: Changes in the meaning of work, work values and personal identity in youngsters during the transition from school to work. A longitudinal study. Facultad de Psicología, Universidad de Buenos Aires. 2006.

OTHER ACTIVITIES

MEMBERSHIP OF EXECUTIVE BOARDS OF SCIENTIFIC AND PROFESSIONAL ORGANIZATIONS:

- 2016- : Member of Psychology Academy of Spain
- 2006-2010: President of 1 Division: Organizational Psychology of the International Association of Applied Psychology (IAAP)
- 2004-2007: Member of the Coordinating Committee of the European Network of Work and organizational Psychology Professors (ENOP)
- 2003: Vice-President of the European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP).
- 2002-2006: President elect 1 Division: Organizational Psychology of the International Association of Applied Psychology (IAAP).
- 1997-1999: Member of the Task Force on Professional Issues of the American Academy of Management.
- 1995-1997: President of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP).
- 1991-1995: Member of the Executive Committee the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP).

TEACHING AND RESEARCH STAYS IN OTHER CENTERS:

- April, 2010: Visiting Professor, Departamento de Psicología, Portland State University, USA.
- Febrero, 2010: Visiting Professor, Universidad de Coimbra, Escuela de Invierno de EM-WOP-P

- April, 2009: Visiting Professor, Departamento de Psicología, Portland State University, USA.
- July-November, 2009: Visiting Professor, Universidad de Trento.
- Febrero, 2009: Visiting Professor, Universidad de Barcelona, Escuela de Invierno de EM- WOP-P
- August, 2008: Visiting Professor, Departamento de Humanidades, Universidad Católica de Uruguay.
- April, 2008: Visiting Professor, Departamento de Psicología, Portland State University, USA (*un mes*)
- Febrero, 2008: Visiting Professor, Departamento de Psicología, Universidad de Bologna, Italy.
- August y September, 2007: Visiting Professor, Department of Organizational Studies. Meteor Institute.

EDITOR AND ASSOCIATE EDITOR OF SCIENTIFIC JOURNALS PUBLICATIONS:

- 1996-2002: Member of the Editorial Team of the Revista de Psicología General y Aplicada.
- 1993-2005: Associated editor, European Journal of Work and Organizational Psychology
- 1991-2010; Editor of the Revista de Psicología Social Aplicada (Journal of Applied Social Psychology)

GUEST EDITOR OF SPECIAL ISSUES IN SCIENTIFIC JOURNALS:

- 2009: Guest editor with C. Costa de la edición de un número especial en Turst and Social Capital in Teams and Organizations, *Social Science Information*, 48 (2).
- 2008: Guest editor of the Special Issue “Trabajo y Psicología Organizacional en las Administraciones Públicas”, Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones.
- 2008: Guest editor with Jesús Salgado of the Special Issue “Desarrollo Reciente de Trabajo en España y Psicología Organizacional”, Papeles del Psicólogo.
- 2005: Guest editor with Francisco Gil y Carlos Alcover for editing a special issue in Teams in Organizations. Recent Research In Spain and Portugal, Journal of Managerial Psychology.

MEMBER OF THE EDITORIAL BOARD OF SCIENTIFIC INTERNATIONAL JOURNALS INCLUDED IN JCR:

- The European Work and Organizational Psychologist (1991-1993; 2008-2011)
- Journal of Management (2006-2008)
- Work and Stress (2003 -)
- International Journal of Selection and Assessment (1992-2005)
- European Journal of Psychological Assessment (1992-1998)
- Journal of Occupational Psychology (con posterioridad: Journal of Occupational and Organizational Psychology) (1989-1998)

HONORS, AWARDS AND RECOGNITIONS:

- 2016: Psychologist of the year award 2016 - Fundación Española para la Promoción Científica y Profesional de Psicología
- 2015: Prize-giving 'Profesionalidad y Compromiso' 2015
- 2015: Aristotle Prize 2015 (European Congress of Psychology)
- 2012: Universidad de Almería and the Colegio de Psicólogos de Castilla y León awarded José María Peiró (the Huarte de San Juan prize), while Universidad de Almería is awarding him with the Facultad de Psicología's medal for his contribution and collaboration with this centre.
- 2011: José María Peiró has been awarded with Medalla de Oro, a prize given to professionals of Industrial Relations and Labour Sciences, Granada.
- 2010: José María Peiró is awarded an Honorary Degree, Universidade Metodista de São Paulo, São Paulo (Brazil)
- 2009-2012: Quality award of the Spanish Ministry of Science and Education. By the Programa de Doctorado Recursos Psicológicos Humanos, directed by Jose. M. Peiró and Ana Zornoza (Universidad de Valencia).
- 2009: Premio Carta de Poblament de Torrent. Trayectoria Profesional. Ajuntament de Torrent.
- 2009: José M. Peiró is appointed Fellow member of the Society for Industrial and Organizational Psychology (USA)
- 2009: Ivie researcher José M. Peiró receives an honorary degree and gives a conference on new research tendencies on stress at work: Nuevas tendencias en la investigación sobre estrés laboral, Universidad Nacional Mayor de San Marcos, Lima (Peru)
- 2009: Colegiado de Honor del Ilustre Colegio Oficial de Psicólogos de Andalucía Oriental.
- 2008: Premio del Consell Social de la Universitat de Valencia a la Investigación y Desarrollo.
- 2008: Honorary Fellow, Professional Psychological Association, Perú.
- 2005: Honorary Fellow. Ukranian Association of Work and Organizational Psychology.
- 2005/1976: Positive evaluation of the teaching activities during six quinquennial periods assessed by the University Committee for evaluation of the teaching of the University Professors established by Universitat de València.
- 2005/1976: Positive evaluation of the research carried out during five sexennial periods assessed by the National Committee for evaluation of research of the University Professors established by Spanish Ministry of Science and Education.
- 2004: First Honorary Fellow. European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP).
- 2002-2008: Quality award of the Spanish Ministry of Science and Education for the Interuniversity PhD Program (Universidad de Barcelona, Complutense de Madrid, Sevilla Castellon y Valencia), directed by Jose. M. Peiró (Universitat de València).
- 2002: Honorary Fellow. M.I. Colegio Oficial de Psicólogos de Las Palmas (Canarias)