



Cátedra de
Empresa Familiar
de la Universitat de València

Patrocinada por:

BROSETA.
ABOGADOS

PORCELANOSA®

Café del Investigador

***Bienestar sostenible en el trabajo
en la empresa familiar***

Ponente: José María Peiró

idocal

8 de octubre de 2014 (9:00 a 10:30 h.)

Facultad de Psicología

Sala de Juntas

Asistencia gratuita

Promovida por:

AVE
asociación
valenciana
de
empresarios

EDEM
Escuela de Empresarios


IVEFA
INSTITUTO VALENCIANO
PARA EL ESTUDIO DE LA
EMPRESA FAMILIAR

INSTITUTO DE LA  **EMPRESA FAMILIAR**

**VNIVERSITAT
DE VALÈNCIA**

Objetivos de la sesión

En la época de crisis actual, una estrategia utilizada en ocasiones por las empresas familiares ha sido la de recortar y reducir gastos y ello con frecuencia ha tenido repercusión sobre la calidad de vida laboral y condiciones de trabajo de los empleados. Esos recortes así planteados pueden desarrollar un descenso de la productividad de los trabajadores y un deterioro de su desempeño. ¿Qué pueden hacer empresa y trabajadores para que el bienestar sea sostenible y promueva la productividad y el desempeño en las organizaciones?. El proyecto aborda, desde una perspectiva psicológica y psicosocial, una serie de análisis del diseño de los puestos de trabajo, las prácticas que se utilizan en la gestión y desarrollo de recursos humanos, y la percepción por parte de los trabajadores de los intercambios entre la empresa y trabajador. También analiza el capital psicológico de los trabajadores su capacidad de trabajo y sus orientaciones hacia la felicidad. Finalmente, se consideran también actuaciones que el propio trabajador realiza o puede realizar para mejorar la sostenibilidad del bienestar (e.g. job crafting).

Currículo

Licenciado en Filosofía y Letras y Psicología. Doctor en Filosofía y Letras. Doctor Honoris Causa por la Universidade Metodista de São Paulo (2010). Catedrático de Psicología Social y de las Organizaciones de la Universidad de Valencia; Director del Instituto Universitario de Investigación en Psicología de los Recursos Humanos, del Desarrollo Organizacional y de la Calidad de Vida Laboral (IDOCAL). Es coordinador general del European Master of Work, Organizational and Personnel Psychology del programa Erasmus Mundus (Master WOP-P), impartido por el consorcio de Universidades de Barcelona, Bologna, Coimbra, Paris V, Guelph, Brasilia y Valencia. Past-President de la International Association of Applied Psychology (IAAP), Presidente de la European Association of Work and Organizational Psychology (1995-1997). Decano de la Facultad de Psicología y Director del de Psicología Social. Ha sido galardonado con el Advanced International Research and Service Award del International Council of Psychologists (2013), el Life Time Award of the European Association of Work and Organizational Psychology (2013) y la Medalla de Oro del Consejo General de Relaciones Industriales y Ciencias del Trabajo (Granada, 2010). Es autor de más de treinta libros, desde su clásico *Psicología de la Organización* (UNED, 1983-84) hasta los más recientes *Calidad de servicio y calidad de vida: el "survey feedback" como estrategia de cambio organizacional* (2010); *Productividad y gestión de recursos humanos en las administraciones* (2012) y *EuroPsy: Standards and quality in education for psychologists* (2014). Su lista de publicaciones en revistas académicas especializadas es igualmente impresionante.



Cátedra de Empresa Familiar de la Universitat de València

PATROCINAN

BROSETA.
ABOGADOS

PORCELANOSA®

PROMUEVEN

VNIVERSITAT
ID VALÈNCIA

AVE
asociación
valenciana de
empresarios



EDEM
Escuela de Empresarios

INSTITUTO DE LA
 EMPRESA FAMILIAR



www.catedraef-uv.es

info@catedraef-uv.es ; Tel 961.625.476/ 963.828.698
Dpto. de Dirección de Empresas. Facultad de Economía
Avda. dels Tarongers s/n. Ed. Departamental Oriental
5ª planta Despacho 5P06
46022 Valencia